

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Kód: bcPP124		Názov: Klinika kolektívneho vyjednávania	
Zabezpečuje: Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia			
Druh vzdelávacej činnosti: Prednáška, Cvičenie Rozsah vzdelávacej činnosti (v hodinách): Týždenný: 0/2 Za obdobie štúdia: 0,58 Metóda vzdelávacej činnosti: Prezenčná		Počet kreditov: 4	Odporúčaný semester: ZS
			Stupeň štúdia: 1.
Odporúčaný semester	Študijný program		

Podmieňujúce predmety:

Podmienky na absolvovanie predmetu:

Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Ukončenie priebežným hodnotením

Priebežné hodnotenie: Projekt (klas.stup.)

Záverečné hodnotenie: ukončené priebežným hodnotením

Ukončené: priebežné hodnotenie

Výsledky vzdelávania:

Študent získa tak teoretické znalosti, ako aj praktické skúsenosti v oblasti kolektívneho vyjednávania, a to priamo účasťou a riešením konkrétnych problémov kolektívneho vyjednávania zo strany zástupcov zamestnancov/odborových zväzov.

Študenti aktívnou účasťou na riešení konkrétnych prípadov zadaných zodpovedným zamestnancom OZ KOVO získajú možnosť identifikovať problematiku kolektívneho vyjednávania, analyzovať ho a následne aplikovať príslušné právne normy.

Študentom bude poskytnutá možnosť priamej spolupráce s právnikmi, odborármi a zamestnancami OZ KOVO, čo im umožní získať praktické skúsenosti s kolektívnym vyjednaním, a to aj formou vypracovania stanovísk, príslušnej dokumentácie obvyklej pre oblasť kolektívneho vyjednávania.

Klinika pre kolektívne vyjednanie a kolektívne pracovné právo má výlučne praktický charakter, t.j. jej organizácia je zameraná na bezprostrednú aplikačnú prax v oblasti kolektívnych pracovnoprávných vzťahov a kolektívneho vyjednávania.

Počas absolvovania kliniky sa bude študent oboznamovať s jednotlivými inštitútmi zvolenej oblasti prostredníctvom poskytovania právneho poradenstva pod dohľadom supervizora jednotlivým základným odborovým organizáciám, vyhotovovať návrhy kolektívnych zmlúv na podnikovej i odvetvovej úrovni, zúčastňovať procesu kolektívneho vyjednávania na odvetvovej i podnikovej úrovni, vykonávať jednotlivé kompetencie zástupcov zamestnancov vo vzťahu k zamestnávateľom namiesto v zastúpení odborových organizácií, zúčastňovať na legislatívnom procese prostredníctvom účasti v rôznych odborných právnych komisiách a pod.

Stručná osnova predmetu:

- 1.Oboznámenie sa s inštitútmi kolektívneho pracovného práva v nadväznosti na pôsobenie zástupcov zamestnancov
- 2.Výkon kompetencií zástupcov zamestnancov v zmysle Zákonníka práce a zákona o kolektívnom vyjednaní.
- 3.Kolektívne vyjednanie na podnikovej a odvetvovej úrovni.
- 4.Výkon bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle § 149 Zákonníka práce.
- 5.Hospodárska a sociálna rada Vlády SR - príprava na tripartitu a jej výkon
- 6.Vzdelávanie členov odborov z oblasti individuálneho a kolektívneho pracovného práva.
- 7.Podniková kolektívna zmluva a kolektívna zmluva vyššieho stupňa.
- 8.Zastupovanie členov odborov pred súdmi a orgánmi verejnej správy v individuálnych a kolektívnych sporoch.

Študenti aktívnou účasťou na riešení konkrétnych prípadov zadaných zodpovedným zamestnancom OZ KOVO získajú možnosť identifikovať problematiku kolektívneho vyjednávania, analyzovať ho a následne aplikovať príslušné právne normy.

Študentom bude poskytnutá možnosť priamej spolupráce s právnikmi, odborármi a zamestnancami OZ KOVO, čo im umožní získať praktické skúsenosti s kolektívnym vyjednaním, a to aj formou vypracovania stanovísk, príslušnej dokumentácie obvyklej pre oblasť kolektívneho vyjednávania.

Klinika pre kolektívne vyjednanie a kolektívne pracovné právo má výlučne praktický charakter, t.j. jej organizácia je zameraná na bezprostrednú aplikačnú prax v oblasti kolektívnych pracovnoprávných vzťahov a kolektívneho vyjednávania.

Počas absolvovania kliniky sa bude študent oboznamovať s jednotlivými inštitútmi zvolenej oblasti prostredníctvom poskytovania právneho poradenstva pod dohľadom supervizora jednotlivým základným odborovým organizáciám, vyhotovovať návrhy kolektívnych zmlúv na podnikovej i odvetvovej úrovni, zúčastňovať procesu kolektívneho vyjednávania na odvetvovej i podnikovej úrovni, vykonávať jednotlivé kompetencie zástupcov zamestnancov vo vzťahu k zamestnávateľom namiesto v zastúpení odborových organizácií, zúčastňovať na legislatívnom procese prostredníctvom účasti v rôznych odborných právnych komisiách a pod.

Odporúčaná literatúra:

TOMAN, J. - ŠVEC, M. - SCHUSZTEKOVÁ, S.: Zákon o kolektívnom vyjednaní. Praktický komentár. Bratislava: Wolters Kluwer, 2016.

OLŠOVSKÁ, A. a kol.: Kolektívne pracovné právo. Bratislava: Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR, 2014.
TKÁČ, V.: Odbory, zamestnávateľia, zamestnanecké rady. Košice: Eduard Szattler, 2004.
(Literatúra bude poskytnutá študentovi priamo v mieste klinického vzdelávania)

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský

Poznámky:

Hodnotenie predmetov:

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX
0%	0%	0%	0%	0%	0%

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 01.09.2017

Schválil: doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.