

<b>Vysoká škola:</b> TRNAVSKÁ UNIVERZITA V TRNAVE	
<b>Fakulta:</b> Právnická fakulta	
<b>Kód predmetu:</b>	<b>Názov predmetu:</b> Kolektívne pracovné právo
<b>Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:</b> Prednášky, cvičenia 1/1 Kombinovaná	
<b>Počet kreditov:</b> 3	
<b>Odporúčaný semester/trimester štúdia:</b> Denné štúdium: 1. semester Externé štúdium: 1. semester	
<b>Stupeň štúdia:</b> 2. (Mgr.)	
<b>Podmieňujúce predmety:</b>	
<b>Podmienky na absolvovanie predmetu:</b> <b>Záverečné hodnotenie</b> Predmet je ukončený skúškou, ktorá pozostáva z nasledujúcich častí: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10% samohodnotenie študenta (s odôvodnením) – max. 10 bodov</li> <li>• 25% seminárna práca počas výučbovej časti semestra – max. počet 25 bodov</li> <li>• 65% písomná skúška – max. 65 bodov</li> </ul> Zo seminárnej práce je pre úspešné absolvovanie skúšky potrebné získať najmenej 10 bodov. Hodnotenie: A: 100-91; B: 90-81; C: 80-71; D: 70-61; E: 60 – 51, FX menej ako 50 bodov.	
<b>Výsledky vzdelávania:</b> Študent si osvojí ako podsystem pracovného práva - kolektívne pracovné právo, tak i jeho predmet a systém. Po absolvovaní predmetu vie študent vymenovať jeho základné subjekty a ich kompetencie – odborovú organizáciu, zamestnaneckú radu, zamestnaneckého dôverníka a zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Študent vie definovať sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie, v rámci kolektívneho vyjednávania vie opísať jeho proces, identifikovať možné aplikačné problémy, vymedziť predmet kolektívneho sporu a navrhnúť jeho riešenie. Bude schopný špecifikovať náležitosti kolektívnej zmluvy ako aj tvorivo a kriticky argumentovať pri riešení praktických úloh v oblasti pôsobnosti kolektívneho pracovného práva. Študent pod bezprostredným vedením pedagóga dokáže formulovať návrhy de lege ferenda ako aj správne závery simulovaných prípadov. Študent po absolvovaní predmetu sa dokáže samostatne vzdelávať v predmete štúdia.	
<b>Stručná osnova predmetu:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolektívne pracovné právo (pojmem, subjekty, systém, pramene)</li> <li>2. Medzinárodné a európske kolektívne pracovné právo</li> <li>3. Odborová organizácia</li> <li>4. Zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník, zástupca zamestnancov pre BOZP</li> <li>5. Právomoci zástupcov zamestnancov</li> <li>6. Európska zamestnanecká rada</li> <li>7. Kolektívna zmluva (pojmem, obsah)</li> <li>8. Kolektívna zmluva (druhy, extenzia)</li> <li>9. Kolektívne vyjednávanie v praxi</li> <li>10. Kolektívne spory a ich riešenie (spor o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa, spor o rozdelení pracovného voľna na činnosť odborovej organizácie, členovi zamestnaneckej rady na činnosť zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckému dôverníkovi, spor o podanie žiadosti o poskytnutie podpory v čase skrátenej práce)</li> <li>11. Kolektívne spory a ich riešenie (spor o určenie reprezentatívnej odborovej organizácie, spor o uzatvorenie kolektívnej zmluvy, spor o plnenie záväzkov z kolektívnej zmluvy)</li> <li>12. Štrajk a výluka</li> </ol>	
<b>Odporúčaná literatúra:</b>	

Kolektívne pracovné právo s praktickými príkladmi / Andrea Olšovská, Jozef Toman, Marek Švec, Simona Schuszteková, Martin Bulla; [recenzenti: Miloš Lacko, Jana Žuľová, Marcel Dolobáč]. - [2. aktualizov. vyd.]. - Bratislava : Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR, 2017. - 301 s. - ISBN 978-80-89149-54-4, ISBN 978-80-89149-55-1.

Kolektívne pracovné právo / Andrea Olšovská, Jozef Toman, Marek Švec, Simona Schuszteková, Martin Bulla; [recenzenti Zdeňka Gregorová, Vojtech Tkáč, Ladislav Mura, Miloš Lacko]. - [1. vyd.]. - Bratislava : Nadácia Friedricha Eberta, 2014. - 374 s. - ISBN 978-80-89149-37-7, ISBN 978-80-89149-38-4.

Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie : pracovný čas, dovolenka, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci / Andrea Olšovská (50%), Marek Švec ; [recenzenti: Míriam Laclavíková, Jana Žuľová, Simona Schuszteková, Martin Bulla]. - 1. vyd. - Praha : Leges, 2018. - 168 s. - (Teoretik). - ISBN 978-80-7502-283-7.

Kolektívna zmluva / Marek Švec ; [recenzenti: Andrea Olšovská, Martin Bulla, Simona Schuszteková, Jana Žuľová]. - [1. vyd.]. - Bratislava : Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR, 2016. - 135 s. - ISBN 978-80-89149-51-3.

Zákon o kolektívnom vyjednávaní : praktický komentár / Toman Jozef, Švec Marek, Schuszteková Simona, Olšovská Andrea (Recenzent), Bulla Martin (Recenzent), Dolobáč Marcel (Recenzent), Žuľová Jana (Recenzent). - 1. vyd. - Bratislava : Wolters Kluwer, 2016. - 259 s. - ISBN 978-80-8168-456-2.

Právne predpisy:

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Zákon č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní

Zákon č. 103/2007 Z. z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o tripartite)

Zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce

**Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**

Slovenský jazyk

**Poznámky:**

**Časová záťaž študenta:**

Kombinované štúdium: (P, C, K): 24 hodín

Príprava na cvičenia, štúdium zaslaných podkladov a podkladov v Moodle (samoštúdium): 24 hodín

Vypracovanie seminárnej práce: 25 hodín

Vypracovanie sebahodnotenia: 2 hodiny

**Hodnotenie predmetov**

Celkový počet hodnotených študentov: uvádza sa reálny počet hodnotených študentov od zavedenia predmetu po jeho poslednú aktualizáciu

A	B	C	D	E	FX
a	b	c	d	e	f

Uvádza sa percentuálny podiel hodnotených študentov, ktorí získali po zapísaní predmetu hodnotenie A, B, ... FX. Celkový súčet a, b, c, d, e, f je 100. Ak študent v jednom roku získal FX a po ďalšom zapísaní predmetu hodnotenie D, zohľadnia sa obe jeho hodnotenia.

**Vyučujúci:**

doc. JUDr. Viktor Križan, PhD., prednášajúci, skúšajúci, cvičiaci

**Dátum poslednej zmeny:**

**Schválil:** prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.