

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Kód: YNPPm510		Názov: Kolektívne pracovné právo	
Zabezpečuje: Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia			
Druh vzdelávacej činnosti: Prednáška, Cvičenie		Počet kreditov: 3	Odporúčaný semester: ZS
Rozsah vzdelávacej činnosti (v hodinách): Týždenný: 1/1 Za obdobie štúdia: ZS 24,24			Stupeň štúdia: 2.
Metóda vzdelávacej činnosti: Kombinovaná			
Odporúčaný semester	Študijný program		
1.rok ZS	Právo (YDŠMgr-PR)		
Podmieňujúce predmety:			
Podmienky na absolvovanie predmetu:			
Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Ukončenie skúškou			
Priebežné hodnotenie:			
Záverečné hodnotenie: Predmet je ukončený skúškou, ktorá pozostáva z nasledujúcich častí:			
- 10 % samohodnotenie študenta (s odôvodnením) – max. 10 bodov; - 25 % seminárna práca počas výučbovej časti semestra – max. počet 25 bodov; - 65 % písomná skúška – max. 65 bodov.			
Zo seminárnej práce je pre úspešné absolvovanie skúšky potrebné získať najmenej 10 bodov.			
Hodnotenie: A: 100-91; B: 90-81; C: 80-71; D: 70-61; E: 60-51; FX: menej ako 51 bodov.			
Ukončené: Skúškou.			
Výsledky vzdelávania:			
Študent si osvoji ako podsystem pracovného práva - kolektívne pracovné právo, tak i jeho predmet a systém. Po absolvovaní predmetu vie študent vymenovať jeho základné subjekty a ich kompetencie - odborovú organizáciu, zamestnaneckú radu, zamestnaneckého dôverníka a zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Študent vie definovať sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie, v rámci kolektívneho vyjednávania vie opísať jeho proces, identifikovať možné aplikačné problémy, vymedziť predmet kolektívneho sporu a navrhnúť jeho riešenie. Je schopný špecifikovať náležitosti kolektívnej zmluvy ako aj tvorivo a kriticky argumentovať pri riešení praktických úloh v oblasti pôsobnosti kolektívneho pracovného práva. Študent pod bezprostredným vedením pedagóga dokáže formulovať návrhy de lege ferenda ako aj správne závery simulovaných prípadov. Po absolvovaní predmetu sa študent dokáže samostatne vzdelávať v predmete štúdia.			
Stručná osnova predmetu:			
1. Kolektívne pracovné právo (pojmy, subjekty, systém, pramene). 2. Medzinárodné a európske kolektívne pracovné právo. 3. Odborová organizácia. 4. Zamestnanecká rada, zamestnanecký dôverník, zástupca zamestnancov pre BOZP. 5. Právomoci zástupcov zamestnancov. 6. Európska zamestnanecká rada. 7. Kolektívna zmluva (pojmy, obsah). 8. Kolektívna zmluva (druhy, extenzia). 9. Kolektívne vyjednávanie v praxi. 10. Kolektívne spory a ich riešenie (spor o pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa, spor o rozdelení pracovného voľna na činnosť odborovej organizácie, členovi zamestnaneckej rady na činnosť zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckému dôverníkovi, spor o podanie žiadosti o poskytnutie podpory v čase skrátenej práce). 11. Kolektívne spory a ich riešenie (spor o určenie reprezentatívnej odborovej organizácie, spor o uzatvorenie kolektívnej zmluvy, spor o plnenie záväzkov z kolektívnej zmluvy). 12. Štrajk a výluka.			
Odporúčaná literatúra:			
Základná odporúčaná literatúra:			
OLŠOVSKÁ, A. - TOMAN, J. - ŠVEC, M. - SCHUSZTEKOVÁ, S. - BULLA, M.: Kolektívne pracovné právo s praktickými príkladmi. 2. aktualizov. vyd. Bratislava: Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR, 2017. 301 s. ISBN 978-80-89149-54-4, ISBN 978-80-89149-55-1.			
OLŠOVSKÁ, A. - TOMAN, J. - ŠVEC, M. - SCHUSZTEKOVÁ, S. - BULLA, M.: Kolektívne pracovné právo. 1. vyd. Bratislava: Nadácia Friedricha Eberta, 2014. 374 s. ISBN 978-80-89149-37-7, ISBN 978-80-89149-38-4.			
OLŠOVSKÁ, A. - ŠVEC, M.: Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie : pracovný čas, dovolenka, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. 1. vyd. Praha: Leges, 2018. 168 s. (Teoretik). ISBN 978-80-7502-283-7.			
ŠVEC, M.: Kolektívna zmluva. 1. vyd. Bratislava: Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR, 2016. 135 s. ISBN 978-80-89149-51-3.			
TOMAN, J. - ŠVEC, M. - SCHUSZTEKOVÁ, S.: Zákon o kolektívnom vyjednávaní: praktický komentár. 1. vyd. Bratislava: Wolters Kluwer, 2016. 259 s. ISBN 978-80-8168-456-2.			

Právne predpisy:

Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce.

Zákon č. 2/1991 Z.z. o kolektívnom vyjednávaní.

Zákon č. 103/2007 Z.z. o trojstranných konzultáciach na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o tripartite).

Zákon č. 215/2021 Z.z. o podpore v čase skrátenej práce.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský

Poznámky:

Časová záťaž študenta: 75 hodín

Kombinované štúdium: (P, C, K): 24 hodín

Príprava na cvičenia, štúdium zaslaných podkladov a podkladov v Moodle (samoštúdium): 24 hodín

Vypracovanie seminárnej práce: 25 hodín

Vypracovanie sebahodnotenia: 2 hodiny

Hodnotenie predmetov:

Celkový počet hodnotených študentov: 40

A	B	C	D	E	FX
8%	28%	33%	20%	8%	5%

Vyučujúci:

doc. JUDr. Viktor Križan, PhD., prednášajúci, skúšajúci, cvičiaci

Dátum poslednej zmeny: 01.09.2025

Schválil: prof. PhDr. JUDr. Tomáš Gábriš, PhD., LL.M., MA