

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Kód: YNPPm402		Názov: Pracovné právo	
Zabezpečuje: Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia			
Druh vzdelávacej činnosti: Prednáška, Cvičenie		Počet kreditov: 5	Odporúčaný semester: ZS
Rozsah vzdelávacej činnosti (v hodinách):			Stupeň štúdia: 2.
Týždenný: 2/2			
Za obdobie štúdia: ZS 48,48/48			
Metóda vzdelávacej činnosti: Kombinovaná			
Odporúčaný semester	Študijný program		
1.rok ZS	Právo (YEŠMgr-PR-23) Právo (YDŠMgr-PR)		
Podmieňujúce predmety:			
Podmienky na absolvovanie predmetu:			
Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Ukončenie skúškou			
Priebežné hodnotenie:			
Záverečné hodnotenie: Záverečné hodnotenie: ústna skúška.			
Hodnotenie: A: 100-92; B: 91-84; C: 83-76; D: 75-68; E: 67-60; FX: menej ako 60 bodov.			
Ukončené: Skúškou.			
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu Pracovné právo dokáže pri práci s jednotlivými pracovnoprávnymi inštitútmi tvorivo a kriticky argumentovať, analyticky myslieť. Je schopný využiť vedomosti o pracovnoprávných inštitútoch, determinujúcich výkon pracovnej činnosti zamestnanca v rámci pracovnoprávných vzťahov s dôrazom na ich správne a právno-logické porozumenie, interpretáciu prípadu a argumentačne odôvodnenú aplikáciu pri simulovaní riešenia vybraných problémov, ktoré boli predmetom rozhodovacej činnosti súdov alebo sú odrazom aplikačnej praxe. Je schopný správne analyzovať čiastkové problémy i pri neúplných informáciách a spôsobilý syntetického myslenia v rozvíjaní vzájomných súvislostí medzi jednotlivými pracovnoprávnymi inštitúciami. Študent pod bezprostredným vedením pedagóga dokáže formulovať návrhy de lege ferenda, ako aj správne závery simulovaných prípadov. Po absolvovaní predmetu sa študent dokáže samostatne vzdelávať v predmete štúdia.			
Stručná osnova predmetu: 1. Pracovný pomer, predzmluvné vzťahy, založenie pracovného pomeru, druhy pracovných pomerov. 2. Zmena pracovného pomeru. 3. Skončenie pracovného pomeru - všeobecná charakteristika, spôsoby skončenia pracovného pomeru. Odchodné, odstupné a nároky vyplývajúce z neplatnosti skončenia pracovného pomeru. 4. Výpovedné dôvody na strane zamestnávateľa. Okamžité skončenie pracovného pomeru. Pracovná disciplína a výkon konkurenčnej činnosti. 5. Pracovný čas, čas odpočinku, dovolenka. 6. Odmeňovanie za prácu. 7. Prekážky v práci. 8. Sociálna politika zamestnávateľa, ochrana práce, ochrana osobitných kategórií zamestnancov. 9. Predpoklady zodpovednosti v pracovnom práve, zodpovednosť zamestnávateľa. 10. Zodpovednosť zamestnanca. 11. Pracovnoprávne vzťahy s cudzím prvkom a vysielanie zamestnancov. 12. Kolektívne pracovné právo, zákon o kolektívnom vyjednávaní.			
Odporúčaná literatúra: Základná odporúčaná literatúra: BARANCOVÁ, H. et al.: Slovenské pracovné právo. 1. vyd. Bratislava: Sprint 2, 2019. 663 s. (Juristika). ISBN 978-80-89710-48-5. HODÁLOVÁ, I. a kol.: Prípadové štúdie z pracovného práva a sociálneho zabezpečenia. 1. vyd. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2011. 283 s. (Právnické učebnice). ISBN 978-80-7380-346-9. Ďalšia odporúčaná literatúra: OLŠOVSKÁ, A.: Pracovný pomer. 1. vyd. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2017. 199 s. ISBN 978-80-7552-946-6.			
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský			
Poznámky: Časová záťaž študenta: 125 hodín Kombinované štúdium (P, C, K): 48 hodín Príprava na cvičenia, štúdium zaslaných podkladov a podkladov v Moodle (samoštúdium): 77 hodín			

Hodnotenie predmetov: Celkový počet hodnotených študentov: 398					
A	B	C	D	E	FX
23%	24%	22%	12%	9%	10%
Vyučujúci: doc. JUDr. Viktor Križan, PhD., prednášajúci, skúšajúci, cvičiaci prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., prednášajúci, skúšajúci, cvičiaci doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., skúšajúci, cvičiaci Mgr. Marianna Leontiev, skúšajúci, cvičiaci					
Dátum poslednej zmeny: 01.09.2025					
Schválil: prof. PhDr. JUDr. Tomáš Gábriš, PhD., LL.M., MA					