

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby ¹ Research/art/teacher profile of a person ²

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadostí SAAVŠ.

The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update:	28. 12. 2021
--	--------------

I. Základné údaje / Basic information	
I.1 Priezvisko / Surname	<i>Barancová</i>
I.2 Meno / Name	<i>Helena</i>
I.3 Tituly / Degrees	<i>Prof. JUDr. DrSc.</i>
I.4 Rok narodenia / Year of birth	<i>1949</i>
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	<i>Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia, Právnická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave / Department of Labour Law and Social Security Law, Faculty of Law, Trnava University in Trnava</i>
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	<i>Kollárova 10, 91917 01Trnava</i>
I.7 Pracovné zaradenie / Position	<i>Profesorka / Professor</i>
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	<i>helena.barancova@truni.sk</i>
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	<i>https://www.portalvs.sk/regzam/detail/8747</i>
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	<i>Pracovné právo / Labour Law</i>
I.11 ORCID iD ³	

¹ Vysoká škola spracuje a vo vnútornom systéme vedie informácie v rozsahu nie menšom ako VUPCH všetkých učiteľov študijného programu. VUPCH osôb zabezpečujúcich profilové predmety študijného programu alebo osôb zodpovedných za rozvoj a zabezpečenie kvality odboru habilitačného konania a inauguračného konania prikladá k príslušnej žiadosti.

² The institution processes, and in its internal system, administers the information about all teachers of a study programme to an extent no less than the Research/art/teacher profile (RATP). The RATP of the persons responsible for profile courses of the study programme, or the persons responsible for the development and quality assurance of the field of habilitation and inaugural procedures is attached to the corresponding application.

³ Nepovinná položka / Optional item.

**II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast /
Higher education and further qualification growth**

	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program / Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education			
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Univerzita Komenského Bratislava, Právnická fakulta / Comenius University in Bratislava, Faculty of Law	1972	Právo / Law
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Univerzita Komenského Bratislava, Právnická fakulta / Comenius University in Bratislava, Faculty of Law	1982	Pracovné právo / Labour law
II.4 Titul docent / Associate profesor	Univerzita Komenského Bratislava, Právnická fakulta / Comenius University in Bratislava, Faculty of Law	1991	Pracovné právo / Labour law
II.5 Titul profesor / Professor	Univerzita Komenského Bratislava, Právnická fakulta / Comenius University in Bratislava, Faculty of Law	1997	Pracovné právo / Labour law
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)	Univerzita Komenského Bratislava, Právnická fakulta / Comenius University in Bratislava, Faculty of Law	1995	Právo / Labour law

III. Súčasnú a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment

III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
Podnikový právnik / Corporate lawyer	Generálne riaditeľstvo STS Rovinka	1972 – 1976
Vedecký pracovník, asistent, docent, profesor, vedúca katedry / Researcher, assistant, associate professor, professor, head of department	Univerzita Komenského Bratislava, Právnická fakulta / Comenius University in Bratislava, Faculty of Law	1976 – 2000
Profesor, vedúca katedry / Professor, Head of Department	Trnavská univerzita, Právnická fakulta, Trnava	od 2000 / since 2000

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností / Development of pedagogical, professional, language, digital and other skills

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné / Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year



**V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole
/ Overview of activities within the teaching career at the university**
V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study
Pracovné právo I. / Labour Law I.	Právo / Law	2.	Právo / Law
Pracovné právo II. / Labour Law II.	Právo / Law	2.	Právo / Law
Pracovné právo / Labour Law	Pracovné právo / Labour Law	3.	Právo / Law

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year⁴

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study
Doktorandský študijný program Pracovné právo / Doctoral study program Labour Law	3.	Pracovné právo / Labour Law

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned
Pracovné právo / Labour Law	Pracovné právo / Labour Law

⁴ Podľa čl. 6 odsek 4 Štandardov pre študijný program. / According to Art. 6 para. 4 of the Standards for the Study Programme.

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses			
	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	1	4	0
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	0	38	16

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes			
V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
Medzinárodné a európske pracovné právo / International and European Labour Law	Právo / Law	2.	Právo / Law
Základy pracovného práva / Fundamentals of Labour Law	Právo / Law	1.	Právo / Law

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	607	81
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	2	2
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	3153	1060
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	56	11
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	121	17

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs ⁵	
1.	Tschechisch-Slowakisches Arbeitsrecht: systematische Darstellung, Wien, Verlag Manz, 1993, s. 247, ISBN 3-21401095-6.
2.	Ústavnoprávne problémy sociálnych práv v pracovnoprávných vzťahoch, Právnická fakulta UK Bratislava, 1995, s. 1049, ISBN 80-71-60-068-7.
3.	Slovak Republik: Labour law and industrial relations, Kluwer Law International, Hague, 2001, s. 190, ISBN 968-90-411-3615-2.
4.	Zákonník práce: Komentár, vyd. C.H.Beck, Praha, 2010, s. 693, ISBN 978-80-7400-172-7
5.	Employment conditions of business in Slovakia, Verlag Peter Lang, Frankfurt am Main, 2013, ISBN 978-3-631-6500-1

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years ⁶	
1.	Nové technológie v pracovnom práve a ochrana zamestnanca: možnosti a riziká, Praha, Leges 2016, 202 s., ISBN 978-80-7502-176-2.
2.	Práva zamestnancov Európskej únie, Praha, Leges, 2016, s. 396, ISBN 978-807502 -117-5
3.	Pracovné právo Európskej únie, Bratislava Sprint 2, 2016, s. 656 ISBN 978-80-89710-25-6
4.	New Technologies and existenting modell of protection of motherhood and parenthood, In: The Lawyer quartely: international journal for legal research-ISSN 1805-8396, Vol 7,2017, p. 231-242 – Scopus.
5.	Skončenie pracovného pomeru a základné ľudské práva v judikatúre európskych súdov, Praha, Leges 2019, s. 259, ISBN 978- 80-7502-341-4

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs ⁷	
1.	Barancová, H. : Slovak Republic : [labour law and industrial relations]. - [1. vyd.]. - The Hague : Kluwer Law International, 2001. - 190 p. - (International encyclopaedia of laws, ELL, suppl. 242). Ohlas / Citation: Jeschke,A.: Der europäische Streik, Baden-Baden, Nomos, 2006, s. 170, 171, 172, 227.
2.	Barancová, H. : Das System sozialer Sicherheit in der Slowakei. In: : Soziale Sicherheit in Mitteleuropa. - Wien : Orac, 2000. - ISBN 3-7007-1944-2. - S. 147-169. Ohlas / Citation: Wientzek, O.: the Slovak welfare system:Neo-liberal nightmare or welfare pionner of middle eastern Europe? In: Hegelis,S.-Bazant,U (eds) the Hanbuch of european welfare systems. London:Taylor and Francis, 2009,p. 462-477. ISBN 978134015511.
3.	Barancová, H. : EU adhesion of the Slovak Republic and the development of employment legislation. In: : Transition studies review : Law and juridical papers: Labour in future Europe. - ISSN 1614-4007. - Vol. 13, Nr. 1 (2006), p. 9-12 Ohlas / Citation: Falkner,G.: Institutional performance and compliance with EU law.:In: Journal of public Policy. Vol.30 April 2010, p. 101-106. Woos, Scopus.
4.	Barancová, H. : Teoretické problémy pracovného práva ; [recenze: Věra Štangová, Ján Matlák]. - [1. vyd.]. - Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2013. - 408 s. - ISBN 978-80-7380-465-7.

⁵ Maximálne päť najvýznamnejších výstupov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs, if the RATP form is attached to the application.

⁶ Maximálne päť najvýznamnejších výstupov za ostatných šesť rokov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs over the last six years, if the RATP form is attached to the application.

⁷ Maximálne päť najvýznamnejších ohlasov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant citations, if the RATP form is attached to the application.

	Ohlas / Citation: Hurdík, J.: Európske súkromné právo v čase a priestore, Brno, Masarykova univerzita, 207 s. 47.
5.	Barancová, H. : Teoretické problémy pracovného práva ; [recenze: Věra Štangová, Ján Matlák]. - [1. vyd.]. - Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2013. - 408 s. - ISBN 978-80-7380-465-7. Ohlas / Citation: Števček, M. a kol.: Civilný sporový poriadok, C.H. Beck, 2016, s. 1073. ISBN 978-80-7400-629-6.

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years ⁸	
1.	<p>APVV projekt číslo APVV- 15-0066 s názvom "Nové technológie v pracovnom práve a ochrana zamestnanca", obdobie riešenia 07/2016 – 06/2019, zodpovedná riešiteľka projektu / APVV project number APVV-15-0066 entitled "New technologies in labour law and employee protection", solution period 07/2016 - 06/2019, responsible project leader</p> <p>Základný výskum, ktorý sa zaoberá vplyvom a právnym následkom uplatňovania nových technológií v rámci pracovnoprávných vzťahov. Formuluje právne limity vplyvu nových technológií vo vzťahu k ochrane súkromného života zamestnancov ako aj zložité právne situácie pri výkone telepráce. Súčasťou výskumu bol aj nový model ochrany materstva a rodičovstva. / Basic research dealing with the impact and legal consequences of the application of new technologies in industrial relations. It formulates the legal limits of the impact of new technologies in relation to the protection of employees' privacy as well as the complex legal situations in the performance of telework. The research also included a new model for maternity and parenthood protection.</p>
2.	<p>Projekt VEGA: Vyváženosť práv a povinností zamestnanca a zamestnávateľa v pracovnoprávných vzťahoch, Vega č. 1/0203/16, doba riešenia: 2016-2019, zodpovedná riešiteľka projektu / VEGA project: Balance of rights and obligations of the employee and the employer in labour relations, Vega no. 1/0203/16, solution period: 2016-2019, responsible project leader</p> <p>Ochranná funkcia pracovného práva patrí k najdôležitejším funkciám, ktorá sa premieta do celého predmetu a obsahu pracovného práva a vytvára tzv. ochranársky právny model pracovného práva, ktorý vo svojich právnych dôsledkoch podstatným spôsobom znerovnováži právne postavenie zamestnanca a zamestnávateľa v pracovnoprávných vzťahoch. Aplikačná prax v ostatných rokoch ukazuje potrebu viac ako doteraz vytvoriť rovnováhu práv a povinností zamestnanca s právami a povinnosťami zamestnávateľa tak, aby boli viac súladné s potrebami trhového hospodárstva a korešpondovali aj so základnou zásadou zmluvnej slobody účastníkov pracovnoprávných vzťahov. Od optimalizácie vzťahu práv a povinností zamestnanca a zamestnávateľa závisí zníženie doterajšej stále ešte prevažujúcej kogentnosti v obsahu pracovnoprávných vzťahov a zvýšenie rozsahu dispozitívnosti podľa zásady: "toľko kogentnosti, koľko je nutné a toľko dispozitívnosti, koľko je možné. / The protective function of labour law is one of the most important functions, which is reflected in the whole subject and content of labour law and creates the so-called the protectionist legal model of labour law, which in its legal consequences significantly unbalances the legal position of the employee and the employer in labour relations. Application practice in recent years shows the need to balance the rights and obligations of the employee with the rights and obligations of the employer so that they are more in line with the needs of the market economy and correspond to the basic principle of</p>

⁸ Maximálne päť najvýznamnejších projektov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. Okrem názvu a stručnej charakteristiky projektu sa uvádza druh účasti (v slovenskom aj anglickom jazyku), ak je možné, hyperlink na projekt a jeho výstupy a ohlasy. / Maximum of five most significant projects, if the RATP form is attached to the application. In addition to the name and brief characteristics of the project, the type of participation is indicated (in Slovak and in English), if possible, a hyperlink to the project and its outputs and citations are stated as well.

	<p>contractual freedom of participants in employment relationships. The optimization of the relationship between the rights and obligations of the employee and the employer depends on the reduction of the still prevailing cogentness in the content of employment relations and the increase of the scope of disposition according to the principle.</p>
3.	<p>Projekt APVV č. APVV-18-0443s názvom „Prieniky pracovného práva do iných odvetví súkromného práva súkromného práva“ (a vice versa), 2019 - doteraz v pozícii spoluriešiteľky projektu / APVV project no. APVV-18-0443 entitled "Penetrations of labour law into other branches of private law of private law" (and vice versa), 2019 - so far in the position of co-investigator of the project</p> <p>Projektom sa má potvrdiť, že (individuálne) pracovné právo nie je uzatvorený svet regulácie osobitných právnych vzťahov, ale súčasť širšieho súkromnoprávneho systému regulácie. Na svoje efektívne fungovanie potrebuje rekurz do všeobecného súkromného práva a naopak, ostatné odvetvia súkromného práva môžu tiež regulovať podobné vzťahy so závislým subjektom, resp. predmetom vzťahu a pracovnoprávna úprava môže pôsobiť analogicky alebo argumentačne aj mimo pôsobnosti pracovného práva. Takéto fungovanie rieši aj problém obchádzania pracovnoprávnej regulácie (únik z pracovného práva) ako aj obchádzanie inej regulácie únikom do pracovného práva. Predmetom skúmania sú: (i) Využitelnosť inštitútov súkromného práva v pracovnom práve (a opačne); (ii) Paralelné aplikovanie pracovnoprávnej a inej súkromnoprávnej regulácie na jeden právny vzťah; (iii) Obchádzanie pracovného práva prostriedkami občianskeho či obchodného práva (a opačne); (iv) Metodologická závislosť na ceste: preberanie argumentačných štruktúr pracovného práva do iných oblastí súkromného práva (a opačne); (v) Procesnoprávne osobitosti riešenia pracovnoprávných sporov a interakcia so všeobecným civilným procesom. / The project aims to confirm that (individual) labour law is not a closed world of regulation of special legal relations, but part of a broader private law system of regulation. In order for it to function effectively, it needs recourse to general private law and, conversely, other branches of private law may also regulate similar relations with the dependent entity, resp. subject of the relationship and the labour law may operate by analogy or argumentation outside the scope of labour law. Such functioning also solves the problem of circumvention of labor law regulation (escape from labour law) as well as circumvention of other regulation by leakage into labor law. The subject of the research is: (i) The applicability of private law institutes in labour law (and vice versa); (ii) Parallel application of labour law and other private law regulation to one legal relationship; (iii) Circumvention of labour law by civil or commercial law (and vice versa); (iv) Methodological dependence on the path: taking over the argumentation structures of labour law into other areas of private law (and vice versa); (v) Procedural legal features of the settlement of labour disputes and interaction with the general civil process.</p>
4.	<p>Projekt VEGA 1/0081/19 „Európsky sociálny model a jeho tendencie“, doba riešenia 2019 - 2021, zodpovedný riešiteľ doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., zástupca zodpovedného riešiteľa / Project VEGA 1/0081/19 ""European social model and its tendencies"", solution period 2019 - 2021, responsible researcher doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., Deputy responsible researcher, co-researcher</p> <p>Základy Európskeho sociálneho modelu (ESM) v počiatkoch položila Amsterdamská zml. a následne ho rozvinula Lisabonská zmluva a podporuje Charta základných práv EÚ. ESM sa prezentoval prostredníctvom nástrojov a programových cieľov, ktoré však nemali pevné integrujúce obsahové a systémové zastrešenie, a to aj smerom k jednotlivým sociálnym modelom štátov EÚ. Identifikácia reálneho obsahu, úloh a procesov ESM a jeho skutočný vplyv na modifikáciu národných sociálnych modelov v meniacich sa spoločenských podmienkach a pri potrebe zaistenia sociálnych štandardov (uskutočnenia sociálnych práv) je kardinálnou otázkou spojenou s existenciou a významom sociálnej politiky EÚ v prepojení na jej základné piliere. Iba skutočne fungujúci ESM je spôsobilý napomáhať rozvoju jednotlivých úsekov národných sociálnych modelov (zamestnanosť, zdravotníctvo, dôchodkový systém, atd.) a naplňať ambiciózne ciele sociálnych dokumentov (ako Stratégia Európa 2020, uznesenia EP) a v konečnom dôsledku zlepšovať životné a pracovné podmienky</p>

	občanov EU. / The foundations of the European Social Model (ESM) were initially laid by the Amsterdam Treaty and subsequently developed by the Lisbon Treaty and supported by the EU Charter of Fundamental Rights. The ESM presented itself through tools and program goals, which, however, did not have a solid integrating content and system coverage, including towards the individual social models of the EU states. The identification of the real content, tasks and processes of the ESM and its real impact on the modification of national social models in changing societal conditions and the need to ensure social standards (realization of social rights) is a cardinal issue related to the existence and importance of EU social policy in connection with its basic pillars. . Only a truly functioning ESM is able to help develop individual sections of national social models (employment, health, pension system, etc.) and meet the ambitious goals of social documents (such as the Europe 2020 Strategy, EP resolutions) and ultimately improve the living and working conditions of EU citizens.
5.	

**VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností⁹ /
Overview of organizational experience related to higher education and research/artistic/other activities**

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
členka Akreditačnej komisie-poradného orgánu vlády / Member of the Accreditation Commission - advisory body of the Government of the SR	Vláda SR - Ministerstvo školstva SR/ Government of the SR - Ministry of Education of the SR	2000 – 31. 8. 2004
členka grantovej komisie VEGA MŠ SR pre právne a ekonomické vedy/ member of the grant commission of VEGA MŠ SR for legal and economic sciences /	Ministerstvo školstva SR a Predsedníctvo SAV Bratislava / Ministry of Education of the SR and the Presidency of the Slovak Academy of Sciences in Bratislava	do 2001 / until 2001
členka Rady APVV pre program: Ľudský potenciál v oblasti výskumu a vývoja a popularizácie vedy / Member of the APVV Council for the program: Human potential in the field of research and development and popularization of science	Ministerstvo školstva SR/ Ministry of Education of the SR	2006 – 2009
členka Slovenskej komisie pre udeľovanie vedeckej hodnosti DrSc. / member of the Slovak Commission for the award of the scientific degree of DrSc.	Slovenská akadémia vied SR / Slovak Academy of Sciences	2011 – 2012
členka Vedeckej rady Trnavskej univerzity / member of the Scientific Board of the University of Trnava	Trnavská univerzita v Trnave / Trnava University in Trnava	od 1998 / since 1998

VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study

⁹ Napr. akademické funkcie, členstvá v redakčných radách a vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach. / E.g. academic positions, memberships in editorial boards and in scientific and professional societies.

Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie	VIII.c Obdobie trvania)	VIII.d Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) / Mobility scheme, employment contract, other (describe) Študijný pobyt
Právnická fakulta Modena Členka redakčnej rady časopisu: Dirito delle Relazioni Industriali, Medzinárodný časopis pre porovnávacie kolektívne pracovné právo, Modena / Faculty of Law Modena, Member of the Editorial Board of the Journal: Dirito delle Relazioni Industriali, International Journal of Comparative Collective Labor Law, Modena	Modena, Taliansko / Modena, Italy	3x monthly study stays in 1990, 1992 and 1997	Stipendium Konrad Adenauer Stiftung
Max-Planck Institut fuer Internationales und europäisches Sozialrecht	Mníchov, Spolková republika Nemecko / Munich, Germany	3-mesačný študijný pobyt v období september až december 1991 / 3-month study stay in the period from September to December 1991	Stipendium – Kaad – Stiftung
Juristische Fakultät J.W. Goethe Universität	Frankfurt am Main, Spolková republika Nemecko / Frankfurt am Main, Germany	2-mesačný študijný pobyt v roku 1991 / 2- month study stay in 1991	Stipendium - Konrad Adenauer Stiftung
Juristische Fakultät Wien	Viedeň, Rakúsko / Wien, Austria	3-týždňový študijný pobyt v roku 2018 / 3- week study stay in 2018	Študijný pobyt hradený z prostriedkov APVV / Study stay paid from APVV funds
Juristische Fakultät Muenchen	Mníchov, Spolková republika Nemecko / Munich, Germany	2-týždňový študijný pobyt v roku 2017 / 2- week study stay in 2017	Študijný pobyt hradený z prostriedkov APVV / Study stay paid from APVV funds

IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts ¹⁰

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou /

If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned

- Štátne vyznamenanie prezidentky SR: Cena Ľudovíta Štúra 2. stupňa - 2. január 2020 / State Award of the President of the Slovak Republic: Ľudovít Štúr Award 2nd degree - January 2, 2020
- Cena podpredsedu vlády SR a ministra školstva SR v kategórii: Celoživotné zásluhy v oblasti vedy a techniky- 27. november 2008 / Award of the Deputy Prime Minister and Minister of Education of the Slovak Republic in the category: Lifelong Merit in Science and Technology - November 27, 2008
- Čestné uznanie za tvorbu a rozvíjanie medzinárodného a európskeho pracovného práva, udelil Journaliste Studio Bratislava v rámci súťaže: "Vedec roka 2009." / Honorable mention for the creation and development of international and European labor law, awarded by Journaliste Studio Bratislava in the competition: "Scientist of the Year 2009."
- Cena literárneho fondu „Prémia za trojročný vedecký ohlas“ 2. miesto v kategórii spoločenské vedy – 2011 / Prize of the literary fund "Premium for a three-year scientific response" 2nd place in the category of social sciences – 2011
- Cena Literárneho fondu „Prémia za vedeckú a odbornú literatúru za rok 2010 v kategórii spoločenských vied za dielo "Európske pracovné právo: flexibilita a bezpečnosť pre 21. storočie", 2011 / Literary Fund Award "Prize for Scientific and Professional Literature 2010 in the category of social sciences for the work" European Labor Law: Flexibility and Security for the 21st Century ", 2011
- Členka redakčnej rady ročenky medzinárodného práva - Czech Yearbook of international Law - vychádza ako časopis ISSN 2157-2976 v USA od 2011 – doteraz / Member of the Editorial Board of the Yearbook of International Law - Czech Yearbook of international Law - has been published as ISSN 2157-2976 in the USA since 2011 – until now

¹⁰ Maximálne 1800 znakov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. /Maximum of 1800 characters, if the RATP form is attached to the application.