

**ZOZNAM TÉM RIGORÓZNYCH PRÁC**  
**ŠPECIALIZÁCIA**

**PRACOVNÉ PRÁVO**

1. Vplyv umelej inteligencie na pracovnoprávne vzťahy
2. Digitálne formy práce a ochrana zamestnanca
3. Závislá práca v pracovnom práve – súčasnosť a budúcnosť
4. Ochranná funkcia pracovného práva
5. Vzťah Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka; Aplikačné a právno-teoretické problémy vzťahu Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka
6. Právne úkony v pracovnom práve
7. Pracovnoprávna regulácia počas mimoriadnej situácie, núdzového stavu a výnimočného stavu
8. Subjekty v pracovnom práve
9. Zmluvný systém v pracovnom práve
10. Neplatnosť právnych úkonov v pracovnom práve
11. Zmluvná voľnosť v pracovnoprávnych vzťahoch
12. Rovnaké zaobchádzanie a zákaz diskriminácie zamestnancov
13. Právne dôsledky porušenia zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnom práve
14. Rovnoprávnosť mužov a žien v práci a judikatúra európskych súdov
15. Právna subjektivita v pracovnoprávnych vzťahoch
16. Zabezpečenie práv a povinností v pracovnoprávnych vzťahoch
17. Postavenie vedúcich zamestnancov v pracovnoprávnych vzťahoch
18. Ochrana súkromného života zamestnancov a ochrana osobných údajov zamestnanca
19. Nové technológie a formy zásahov do súkromia zamestnancov
20. Ochrana whistleblowerov v podmienkach Slovenskej republiky. Aktuálny stav a prognóza vývoja.
21. Šikana na pracovisku
22. Pracovný pomer a pracovná zmluva
23. Pracovnoprávne aspekty reštrukturalizácie podnikov
24. Prevod podniku v pracovnom práve a v aktuálnej judikatúre Súdneho dvora EÚ
25. Pracovnoprávne vzťahy s cudzím prvkom
26. Dočasné vyslanie zamestnancov do krajín EÚ a krajín EHP
27. Agentúrne zamestnávanie

28. Organizačné zmeny u zamestnávateľa a skončenie pracovného pomeru
29. Výpovedné dôvody spočívajúce v osobe zamestnanca
30. Hmotnoprávne a formálne podmienky výpovede
31. Skončenie pracovného pomeru z dôvodu porušenie pracovnej disciplíny
32. Výpoveď z pracovného pomeru v rozhodovacej činnosti súdov SR
33. Nepriaznivý zdravotný stav zamestnanca a pracovnoprávne následky
34. Neplatnosť skončenia pracovného pomeru
35. Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru
36. Výkon konkurenčnej činnosti zamestnanca
37. Okamžité skončenie pracovného pomeru
38. Okamžité skončenie pracovného pomeru v rozhodovacej činnosti súdov SR
39. Pracovná cesta
40. Práca v dňoch pracovného pokoja
41. Odmeňovanie podľa Zákonníka práce odmeňovanie podľa zák.č. 553/2003 Z.Z.,
42. Prekážky v práci
43. Ochrana zdravia pro práci
44. Podniková sociálna politika
45. Ochrana matiek podľa Zákonníka práce a novej judikatúry Súdneho dvora EÚ
46. Osobitné pracovné podmienky žien, tehotných žien a matiek
47. Zosúladowanie pracovného a rodinného života
48. Zvyšovanie a prehľbovanie kvalifikácie
49. Zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím
50. Náhrada nemajetkovej ujmy v pracovnoprávnych vzťahoch
51. Zodpovednosť zamestnanca
52. Zodpovednosť za škodu v rozhodovacej činnosti súdov SR
53. Zodpovednosť za škodu pri pracovných úrazoch a chorobách z povolania
54. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
55. Pracovnoprávne postavenie zástupcov zamestnancov v pracovnoprávnych vzťahoch
56. Kolektívna zmluva
57. Kolektívne pracovnoprávne spory
58. Právo na štrajk podľa právnej úpravy SR a právnych úprav členských štátov EÚ
59. Odborová organizácia v pracovnoprávnych vzťahoch
60. Kolektívne vyjednávanie
61. Právo na štrajk a na výluku

62. Verejná služba a jej pracovnoprávne aspekty
63. Právna úprava zamestnanosti a zabezpečenie v nezamestnanosti
64. Možnosti úhrady inovatívnej liečby
65. Klinické štúdie v Slovenskej republike - právna úprava a úskalia aplikačnej praxe
66. Liečba zo súcitu v podmienkach Slovenskej republiky - de lege lata, de lege ferenda
67. Cezhraničná zdravotná starostlivosť - očakávania vs. realita
68. Výzvy génovej terapie (schvaľovanie a úhrada)
69. Darovanie orgánov a pohlavných buniek, surogátne materstvo

**Uchádzač/ka si môže v prihláške navrhnúť aj vlastnú tému rigoróznej práce. Inú ako vyhlásenú tému rigoróznej práce schvaľuje príslušný predseda rigoróznej komisie v súlade s postupom uvedeným k čl. 3 ods. 7 vyhlášky dekana č. 1/2023 o rigoróznom konaní.**

Aktualizácia: 17. 10. 2023