

NÁVRH HABILITAČNEJ KOMISIE

v habilitačnom konaní JUDr. Viktora Križana, PhD. v študijnom odbore 3.4.6. pracovné právo

(podľa vyhlášky MŠ SR č. 6/2005 Z. z. v platnom znení a podľa § 7 ods. 2 a 3 Zásad Trnavskej univerzity v Trnave
o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov
alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor)

Uchádzač: JUDr. Viktor Križan, PhD.
Študijný odbor: 3.4.6. pracovné právo
Miesto a dátum konania: Trnavská univerzita Trnava, Právnická fakulta, Kollárova 10,
Trnava, **dňa 22. marca 2018**

Téma habilitačnej prednášky: Ochrana súkromia zamestnanca v recentnej
rozhodovacej činnosti Európskeho súdu pre ľudské
práva.

Názov habilitačnej práce: Pracovnoprávna dimenzia sociálnej náuky Katolíckej Cirkvi.

Habilitačná komisia:

Predseda:

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc., TU Trnava, Právnická fakulta

Členovia:

doc. JUDr. Věra Štangová, CSc., UK Praha, Právnická fakulta, ČR, **(ospravedlnila svoju
neúčast')**

doc. JUDr. Matúš Nemec, PhD., UK Bratislava, Právnická fakulta

Oponenti habilitačnej práce:

prof. doc. JUDr. Marek Šmid, PhD., TU Trnava, Právnická fakulta

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., UK Bratislava, Právnická fakulta

doc. JUDr. Stanislav Příbyl, Ph.D., JCD., Th.D., Jihočeská univerzita v Českých
Budějovicích, Teologická fakulta, ČR

Odborné posúdenie úrovne prednesenej habilitačnej prednášky uchádzača:

Cieľom habilitačnej prednášky JUDr. Viktora Križana, PhD. na tému „**Ochrana súkromia zamestnanca v recentnej judikatúre Európskeho súdu pre ľudské práva**“ bolo zhodnotenie doterajšieho vývoja judikatúry ESĽP v oblasti ochrany súkromia zamestnanca. Svoju pozornosť uchádzač zameriaval na tri spory zásadného charakteru, ktoré ESĽP rozhodol v uplynulých 12 mesiacoch, konkrétne prípady Bărbulescu, Antović a Mirković a López Ribalda a iní. Tomu zodpovedala aj štruktúra habilitačnej prednášky, ktorú rozdelil do troch hlavných blokov – diškurs o obsahu pojmu "súkromie", skutkové vymedzenie uvedených sporov a závery vychádzajúce z analýzy a komparácie recentnej judikatúry.

V prvej časti habilitačnej prednášky uchádzač zameriaval svoju pozornosť na vymedzenie pojmu súkromia a korešpondencie. Uchádzač najskôr zdôraznil význam práva na súkromie,

ako neoddeliteľnej časti osobnostných práv. Keďže pojem "súkromný život" je veľmi široký, podľa uchádzača ho nie možné vyložiť vyčerpávajúcim spôsobom. Z tohto dôvodu sa ho úspešne pokúsil vymedziť prostredníctvom doterajšej judikatúry ESLP. Následne sa uchádzač venoval priblíženiu skutkových okolností vyššie uvedených prípadov, pričom neopomenul poslucháčov oboznámiť aj s argumentáciou ESLP a jeho závermi. Ako hlavný problém možno vidieť konflikt medzi právami zamestnanca na ochranu súkromia a právom zamestnávateľa kontrolovať, ako zamestnanci hospodária s hodnotami zverenými na výkon práce. Uchádzač vidí riešenie v predchádzajúcej informačnej povinnosti zamestnávateľa, bez ktorej monitorovanie nie je možné vykonať. Skryté monitorovanie zamestnanca v zmysle prednesenej judikatúry ESLP treba považovať za závažné porušenie súkromia zamestnanca.

V závere uchádzač naznačil niektoré otázky vyplývajúce z predmetných rozhodnutí, ktoré by si žiadali väčšiu pozornosť – napr. či by mal prevládať verejný záujem na postihnutí páchatel'a a záruky proti nezákonnosti a svojvoľnosti by sa mali obmedziť na ochranu pred zneužívajúcim zásahom, alebo v akej miere možno priestory určené na výučbu považovať za verejné, či súkromné.

Spôsob podania habilitačnej prednášky i jej vedeckú a pedagogickú úroveň možno hodnotiť pozitívne, s osobitným zohľadnením vhodného stupňa zrozumiteľnosti, prehľadnosti a prijateľnosti výkladu pre poslucháča. S ohľadom na už uvedené, habilitačná komisia i prítomní oponenti hodnotia jednoznačne pozitívne odbornú a formálnu stránku habilitačnej prednášky JUDr. Viktora Križana, PhD. prednesenej na tému **„Ochrana súkromia zamestnanca v recentnej rozhodovacej činnosti Európskeho súdu pre ľudské práva“**.

Uchádzač svojim odborným výkladom a fundovanými závermi, ktoré boli podložené tomu zodpovedajúcimi a logicky formulovanými argumentmi, preukázal náležitú vedeckú spôsobilosť v študijnom odbore 3.4.6. Pracovné právo.

Zhodnotenie habilitačnej práce:

Cieľom habilitačnej práce JUDr. Viktora Križana, PhD. pod názvom **„Pracovnoprávna dimenzia sociálnej náuky Katolíckej Cirkvi“** bolo komplexne analyzovať vzťahy východísk a princípov, ako aj noriem pozitívneho práva a cirkevných, resp. aj náboženských noriem v prostredí práva regulujúceho oblasť práce na Slovensku a sociálnej náuky Katolíckej Cirkvi.

Téma habilitačnej práce okrem úvodu a zhrnutia je rozpracovaná do šiestich kapitol. V prvej kapitole sa autor venuje problematike sociálnej náuky Cirkvi z pohľadu súčasnosti. Poukazuje na jej trvalé zásady, ktoré sa neustále rozvíjajú a ktoré by mali byť premietnuté aj do pracovnoprávných vzťahov. V ďalších kapitolách autor analyzuje uplatňovanie týchto zásad z hľadiska práva na prácu, práva na odpočinok a priemernú dĺžku pracovného času, práva na spravodlivú mzdu, práva združovať sa v organizáciách na ochranu zamestnancov a práva na štrajk.

Habilitačná práca po formálnej a obsahovej stránke plne vyhovuje požiadavkám kladeným na habilitačné práce, je spracovaná na dobrej úrovni s vhodným využitím širokého spektra metód vedeckého poznania. Habilitačná práca naplnila svoj cieľ z hľadiska práva, teológie, ekonomiky i spoločenskej diskusie a má teda široko interdisciplinárny charakter.

Spracovaná téma habilitačnej práce vzhľadom na vývoj spoločnosti je vysoko aktuálna a prínosná pre rozvoj vedy v oblasti pracovného práva. Pozitívne treba hodnotiť snahu autora o vyjadrenie vlastného stanoviska v záveroch v rámci každej kapitoly ako aj snahu upozorniť na možné zmeny v slovenskej pracovnoprávnej úprave.

Na pripomienky a námety oponentov habilitant reagoval pohotovo, kompetentne a so znalosťou veci. Prijateľným a vyčerpávajúcim spôsobom vysvetlil svoje názory a vecne reagoval na diskusiu. Všetky tri predložené písomné oponentské posudky boli kladné a odporúčajúce.

Na záver prítomná habilitačná komisia a oponenti habilitačnej práce konštatovali, že habilitačná práca JUDr. Viktora Križana, PhD. na tému „Pracovnoprávna dimenzia sociálnej náuky Katolíckej Cirkvi“ splnila kritériá určené pre tento druh kvalifikačných prác.

Zhodnotenie úrovne pedagogickej, vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti uchádzača:

Pedagogická prax JUDr. Viktora Križana, PhD. zahŕňa viac ako sedem rokov pedagogickej praxe od získania akademického titulu PhD. Od roku 2010 je nepretržite až doteraz zamestnancom PF TU Trnava v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas. Pôsobí na Katedre pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia PF TU Trnava ako odborný asistent. V študijnom odbore pracovné právo začal pedagogicky pôsobiť už počas doktorandského štúdia na fakulte v rokoch 2005 -2008. V rámci katedry sa podieľa na výučbe povinného predmetu Pracovné právo I a II a povinne voliteľných predmetov Medzinárodné a európske pracovné právo a predmetu vyučovanom výhradne v anglickom jazyku Labour Law. Zároveň pôsobí aj na Pedagogickej a Teologickej fakulte Trnavskej univerzity v Trnave, kde vyučuje predmety Základy pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia, Pracovné právo, Právo sociálneho zabezpečenia, Právo ľudských práv a Rodinné právo.

Pravidelne sa podieľa na školení záverečných (diplomových) prác a rovnako tiež na oponovaní diplomových, dizertačných a rigorózných prác. Od roku 2011 je členom komisie pre štátne a rigorózne skúšky na fakulte a od roku 2010 je členom odborovej komisie pre doktorandský študijný program pracovné právo na fakulte. V roku 2015 bol zapísaný do Zoznamu sprostredkovateľov a rozhodcov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a je oprávnený riešiť kolektívne spory na obdobie rokov 2016 - 2018. V rámci ďalšieho vzdelávania absolvoval v roku 2017 program „Participatívne postupy vo vzdelávaní dospelých“ na PF TU Trnava.

JUDr. Viktor Križan, PhD. sa vo svojej vedeckej činnosti zameriava predovšetkým na oblasť implementácie pracovného práva Európskej únie do právneho poriadku SR, najmä v oblasti pracovného času, dočasného vyslania pri cezhraničnom poskytovaní služieb alebo voľného pohybu zamestnancov. V uplynulých rokoch sa venuje aj oblasti základných sociálnych práv realizovaných v pracovnoprávných vzťahoch a oblasti dôstojných pracovných podmienok, pričom ako komparátor pre posúdenie dôstojnosti použil sociálnu náuku Katolíckej Cirkvi.

Počas doterajšieho vedeckého pôsobenia sa podieľal a podieľa na riešení desiatich vedeckých projektov a to dvoch projektov APVV v pozícii člena riešiteľského kolektívu a ôsmich projektov VEGA, z toho jedenkrát ako zodpovedný riešiteľ.

Aktívne sa zúčastňuje medzinárodných vedeckých konferencií, odborných seminárov a prednášok doma i v zahraničí. V rámci výučby bol spoluorganizátorom niekoľkých odborných a vedeckých podujatí pre študentov fakulty ako aj pre odbornú a akademickú verejnosť.

Za účelom kvalifikačného rastu a prehĺbenia si vedomostí z oblasti pracovného práva doteraz absolvoval niekoľko zahraničných študijných a prednáškových pobytov, v rámci ktorých bol zapojený aj do výučbového procesu pre študentov hosťujúcej univerzity. V roku 2012 absolvoval zahraničný študijný pobyt na PF MU v Brne (14 dní), v roku 2013 na PF

UK v Prahe (10 dní), v roku 2014 na Pápežskej univerzite sv. Tomáša Akvinského v Ríme (8 dní) a v roku 2015 na University College of London (10 dní). Súhrnne absolvoval štyri zahraničné pobyty v trvaní 42 dní.

Publikačné výstupy JUDr. Viktora Križana, PhD. k dátumu podania žiadosti (31. 10. 2017) zahŕňajú široké spektrum. Najvýznamnejšími sú spoluautorstvo troch vedeckých monografií publikovaných v zahraničnom vydavateľstve a jednej monografie publikovanej v domácom vydavateľstve. Je spoluautorom dvoch vysokoškolských učebníc – v súhrne 8,4 AH. Je autorom alebo spoluautorom viac ako štyridsať pôvodných vedeckých prác, z toho vedecké práce publikované v domáciach (3) a zahraničných recenzovaných časopisoch (3), jednej vedeckej práce publikovanej v zahraničnom časopise registrovanom v databáze WOS a mnoho ďalších vedeckých prác publikovaných v domáciach a zahraničných recenzovaných zborníkoch, 16 odborných prác. JUDr. Križan, PhD. získal k dátumu podania žiadosti o začatie habilitačného konania spolu 69 ohlasov, 40 ohlasov v domáciach a 29 ohlasov v zahraničných publikáciách.

Možno preto konštatovať, že doterajšie pedagogické, vedeckovýskumné a ďalšie odborné aktivity ako aj publikačné výstupy JUDr. Viktora Križana, PhD. v plnom rozsahu spĺňajú všetky požiadavky a kritériá kladené na habilitačné konanie na Trnavskej univerzite v Trnave, Právnickej fakulte.

Čestné prehlásenie:

Predseda habilitačnej komisie konštatuje, že uchádzač predložil čestné prehlásenie o svojej morálnej bezúhonnosti. Čestné prehlásenie uchádzača sa nachádza v habilitačnom spise.

HLASOVANIE:

Počet prítomných členov habilitačnej komisie: 2

Počet prítomných oponentov habilitačnej práce: 3

Počet vydaných hlasovacích lístkov: 5

Počet platných hlasovacích lístkov: 5

Hlasovanie: súhlasím: 5

nesúhlasím: 0

Návrh habilitačnej komisie:

Habilitačná komisia na základe zhodnotenia predložených dokladov, prehľadu splnených kritérií fakulty, odborného posúdenia úrovne prednesenej habilitačnej prednášky, oponentských posudkov a výsledku obhajoby habilitačnej práce a po zhodnotení pedagogickej, vedeckej, publikačnej a inej odbornej činnosti uchádzača **odporúča** Vedeckej rade Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty **udelit'** uchádzačovi **JUDr. Viktorovi Križanovi, PhD. vedecko-pedagogický titul „docent“ v študijnom odbore 3.4.6. pracovné právo.**

V Trnave 22. marca 2018

Habilitačná komisia:

Predseda:

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.bola prítomná.....

Členovia:

doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.ospravedlnila svoju neúčast'.....

doc. JUDr. Matúš Nemec, PhD.bol prítomný.....

Oponenti habilitačnej práce:

prof. doc. JUDr. Marek Šmid, PhD.bol prítomný.....

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc. bol prítomný.....

doc. JUDr. Stanislav Příbyl, Ph.D., JCD., Th.D.bol prítomný.....