

NÁVRH HABILITAČNEJ KOMISIE

v habilitačnom konaní JUDr. Marcela Dolobáča, PhD.

v študijnom odbore 3.4.6. pracovné právo

(podľa vyhlášky MŠ SR č. 6/2005 Z. z. v platnom znení a podľa § 7 ods. 2 a 3 Zásad Trnavskej univerzity v Trnave
o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov
alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor)

Uchádzač: JUDr. Marcel Dolobáč, PhD.
Študijný odbor: 3.4.6. pracovné právo
Miesto a dátum konania: Trnavská univerzita Trnava, Právnická fakulta, Kollárova 10,
Trnava, **dňa 25. júna 2018**

Téma habilitačnej prednášky: „Ochrana duševného zdravia zamestnanca“

Názov habilitačnej práce: „Hranice zmluvnej slobody v pracovnom práve“

Habilitačná komisia:

Predsedačka:

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc., TU Trnava, Právnická fakulta

Členovia:

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., UK Bratislava, Právnická fakulta

JUDr. Mikuláš Füleky, PhD., advokát, Bratislava

Oponenti habilitačnej práce:

prof. JUDr. Zdeňka Gregorová, CSc., MU Brno, Právnická fakulta, ČR

doc. JUDr. Milena Barinková, CSc., UPJŠ Košice, Právnická fakulta

doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., TU Trnava, Právnická fakulta

Odborné posúdenie úrovne prednesenej habilitačnej prednášky uchádzača:

Cieľom habilitačnej prednášky JUDr. Marcela Dolobáča, PhD. na tému „**Ochrana duševného zdravia zamestnanca**“ bolo zhodnotenie kvality právnej úpravy vzťahujúcej sa na ochranu duševného zdravia zamestnanca najmä v spojitosti so zavádzaním moderných technológií do pracovného procesu.

V prvej časti habilitačnej prednášky sa uchádzač zameriaval na právnu úpravu domácej práce a telepráce, objasnil právne vymedzenie týchto pojmov a vysvetlil definičné odlišnosti od výkonu iných typov prác, napríklad tzv. home office, ktoré síce vykazujú obdobné znaky, avšak podliehajú sčasti iným právnym pravidlám. Nadväzujúc na vyslovené, uchádzač poukázal na nedostatočnú ochranu zamestnanca vykonávajúceho teleprácu. Zdôraznil, že pôvodný zámer zosúladenia rodinného a pracovného života sa vytráca a mnohí zamestnávateľia si zamieňajú flexibilitu pracovného pomeru s absolútnym panstvom nad časom zamestnanca. V tejto súvislosti uchádzač ozrejmil tzv. právo byť odpojený, ktoré nie je v slovenskom právnom poriadku explicitne zakotvené, avšak podľa jeho analýzy ho možno zamestnancovi priznať, opierajúc sa o všeobecný zákaz zneužitia práva.

Ďalšia časť habilitačnej prednášky upriamila pozornosť na zvýšené riziko duševných porúch pri výkone práce, uchádzač poukázal na to, že rastúci dôraz na výkon, zvyšujúca sa potreba administratívnych úkonov aj v rýdzo praktických profesiách a narastajúci trend informačných technológií má za následok oslabenie fyzického a psychického zdravia zamestnanca a v mnohých prípadoch vedie až k chronickému stresu či syndrómu vyhorenia. Do právneho povedomia sa dostáva pojem technostres, ktorý označuje uvedené symptómy ako následok nezdravého pracovného prostredia. Uchádzač následne analyzoval právne možnosti ochrany pred technostresom, ktoré upravuje Zákonník práce a v neposlednom rade aj antidiskriminačný zákon. Objasnil pritom nedostatky právnej úpravy.

Záverom uchádzač vyslovil potrebu prehodnotenia katalógu chorôb z povolania v tom smere, aby právna úprava dôkladnejšie reagovala na najnovšie riziká poškodenia duševného zdravia zamestnanca.

Spôsob podania habilitačnej prednášky i jej vedeckú a pedagogickú úroveň možno hodnotiť pozitívne, s osobitným zohľadnením vhodného stupňa zrozumiteľnosti, prehľadnosti a prijateľnosti výkladu pre poslucháča. S ohľadom na už uvedené, habilitačná komisia i prítomní oponenti hodnotia jednoznačne pozitívne odbornú a formálnu stránku habilitačnej prednášky **JUDr. Marcela Dolobáča, PhD.** prednesenej na tému „**Ochrana duševného zdravia zamestnanca**“.

Uchádzač svojim odborným výkladom a fundovanými závermi, ktoré boli podložené tomu zodpovedajúcimi a logicky formulovanými argumentmi, preukázal náležitú pedagogickú a vedeckú spôsobilosť v študijnom odbore 3.4.6. Pracovné právo.

Zhodnotenie habilitačnej práce:

Cieľom habilitačnej práce JUDr. Marcela Dolobáča, PhD. pod názvom „**Hranice zmluvnej slobody v pracovnom práve**“ bolo podnietiť vedeckú diskusiu a prispieť k názorovým variáciám vo vzťahu k zmluvnej slobode a je limitov v pracovnom práve. Takto vymedzený cieľ habilitant postupne analyzoval v jednotlivých kapitolách habilitačnej práce, v ktorých si stanovil osobitné čiastkové ciele.

Habilitačná práce je z obsahového hľadiska rozdelená do troch nosných kapitol. V prvej kapitole sa autor zaoberal problematikou viažucou sa na postavenie pracovného práva v systéme práva. Rozoberal tri definičné prvky a to vnútornú systematizáciu pracovného práva, predmet pracovného práva a metódy právnej regulácie. Táto časť práce má teoreticko-právny charakter a autor na základe množstva názorov predstaviteľov teórie a vedy systematizuje pracovné právo ako samostatné odvetvie, analyzoval legálnu definíciu závislej práce a napokon rozobral metódy právnej regulácie pracovného práva. Autor sa nevyhýbal prezentácii vlastných názorov, ktoré podoprel relevantnými vedeckými zdrojmi a sú výsledkom poctivého vedeckého skúmania metódami právnej logiky. Možno konštatovať, že spomínaná časť je vedecky najprínosnejšia a najkvalitnejšia.

V druhej kapitole habilitačnej práce autor analyzoval limity autonómie vôle v pracovnom práve. Pri klasifikácii limitov zmluvnej slobody pomerne originálne skúmal samostatne a oddelene hranice zmluvnej slobody, dôvody jej obmedzenia a prejavy zmluvnej slobody. V tejto časti na podklade predchádzajúceho teoreticko-právneho rozboru v prvej kapitole vo väčšej miere predkladá konkrétne aplikačné problémy, výklad je doplnený širokým rozpätím príkladov rozhodovacej činnosti súdnych autorít SR a ČR.

V tretej kapitole sa autor zameral na teoretické východiská uplatňovania občianskoprávných inštitútov v pracovnom práve. Zo záverov vyplýva, že i keď je zmluvná sloboda v pracovnom práve podstatne oklieštená, väzby pracovného práva a občianskeho

práva nemožno pretrhnúť. Habilitačná práca v tejto kapitole prechádza do praktickej roviny a poskytuje odpovede na otázky vyplývajúce z aplikačnej praxe.

Problematica zmluvnej slobody v pracovnom práve je téma, ktorá je vo vedeckých kruhoch pomerne často diskutovaná. Pri spracovaní uvedenej problematiky boli použité vhodné vedecké metódy. Autor spracoval prácu za použitia metód právnej logiky, predovšetkým analytických metód (indukcia a dedukcia), komparatívnej metódy v spojitosti s historickou metódou. Zvolený cieľ sa autorovi podarilo naplniť. Autor nastoľuje zaujímavé teoreticko-právne otázky a poskytuje na ne podnetné odpovede.

Na pripomienky a námety oponentov habilitant reagoval pohotovo, kompetentne a so znalosťou veci. Prijateľným a vyčerpávajúcim spôsobom vysvetlil svoje názory a vecne reagoval na diskusiu. Všetky tri predložené písomné oponentské posudky boli kladné a odporúčajúce.

Na záver prítomná habilitačná komisia a oponenti habilitačnej práce konštatovali, že habilitačná práca **JUDr. Marcela Dolobáča, PhD.** na tému „**Hranice zmluvnej slobody v pracovnom práve**“ splnila kritériá určené pre tento druh kvalifikačných prác.

Zhodnotenie úrovne pedagogickej, vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti uchádzača:

Pedagogická prax JUDr. Marcela Dolobáča, PhD. zahŕňa viac ako osem rokov pedagogickej praxe od získania akademického titulu PhD. v roku 2009. Od februára 2008 je nepretržite až doteraz zamestnancom Právnickej fakulty UPJŠ v Košiciach v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas. Pôsobí na Katedre pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia PF UPJŠ Košiciach. Od roku 2008 do 2011 ako asistent, od roku 2011 až doteraz ako odborný asistent a zároveň od júna 2015 pôsobí ako vedúci uvedenej katedry.

V rámci katedry sa podieľal a podieľa na výučbe povinného predmetu Pracovné právo I, II a III; povinne voliteľného predmetu Európske pracovné právo a výberových predmetov Klinika pracovného práva I, II; Antidiskriminačné právo, Základy pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia v EÚ, Pracovné právo a právo sociálneho zabezpečenia (pre neprávnikov) a predmetov vyučovaných v anglickom jazyku: Fundamentals of Labour Law and Social Security Law in EU a Labour Law.

Pravidelne sa podieľa na školení záverečných (bakalárskych i diplomových) prác a rovnako tiež na oponovaní diplomových, dizertačných a rigorózných prác. Je členom komisie pre štátne a rigorózne skúšky na PF UPJŠ v Košiciach. Je členom redakčnej rady vedeckého časopisu „Ius et Administratio“, ktorý vydáva Právnická fakulta Univerzity v Rzeszove v Poľsku. V rámci ďalšieho pôsobenia pôsobí od roku 2006 ako advokát od roku 2009 až doteraz ako externý poradca Ústavného súdu SR.

JUDr. Marcel Dolobáč, PhD. sa vo svojej vedeckej činnosti orientuje na oblasť zmluvného pracovného práva a na problematiku uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania v pracovných vzťahoch. Ďalej sa venuje otázkam pracovného práva Európskej únie a problematike ochrany duševného zdravia zamestnanca na pracovisku, ktorá je prirodzene spätá s nástupom moderných technológií do pracovného života zamestnanca.

Počas doterajšieho vedeckého pôsobenia sa podieľal a podieľa na riešení siedmich vedeckovýskumných projektov, a to jedného projektu APVV v pozícii zodpovedného riešiteľa; piatich projektov VEGA z toho trikrát ako člen riešiteľského kolektívu a jedenkrát ako zodpovedný riešiteľ. V rámci vnútornej grantovej schémy domovskej fakulty sa podieľal ako vedúci projektu na riešení jedného projektu.

Aktívne sa zúčastňuje medzinárodných vedeckých konferencií, odborných seminárov a prednášok doma i v zahraničí. V rámci fakulty organizoval i odborne garantoval niekoľko významných medzinárodných vedeckých konferencií a odborných podujatí.

Z dôvodu kvalifikačného rastu, získavania odborných i vedeckých znalostí ako aj skvalitnenia cudzojazyčných vedomostí z odbornej terminológie v oblasti pracovného práva absolvoval niekoľko zahraničných študijných a prednáškových pobytov. V roku 2007 absolvoval študijný a prednáškový pobyt na Právnickej fakulte Univerzity vo Wroclawi v Poľsku (sedem dní); v roku 2015 študijný pobyt na Právnickej fakulte Univerzity v Ľubľane, Slovinsko (šesť dní) a v roku 2017 študijný pobyt na Právnickej fakulte Univerzity v Rzešove v Poľsku (deväť dní). Súhrnne absolvoval tri zahraničné pobyty v trvaní 22 dní.

Publikačné výstupy JUDr. Marcela Dolobáča, PhD. k dátumu podania žiadosti (5. 2. 2018) zahŕňajú široké spektrum publikovaných výstupov. Najvýznamnejšími sú autorstvo a spoluautorstvo dvoch vedeckých monografií publikovaných v domácich vydavateľstvách, autorstvo kapitoly vo vedeckej monografii vydané v domácom vydavateľstve. Je spoluautorom štyroch vysokoškolských učebníc vydaných v domácich vydavateľstvách – v súhrne 13,74 AH. Je autorom alebo spoluautorom viac ako 54 pôvodných vedeckých prác, z toho vedecké práce publikované v domácich (11) a zahraničných recenzovaných časopisoch (4), jednej vedeckej práce publikovanej v zahraničnom časopise registrovanom v databáze WOS a mnoho ďalších vedeckých prác publikovaných v domácich a zahraničných recenzovaných zborníkoch, ôsmich odborných prác. JUDr. Marcel Dolobáč, PhD. získal k dátumu podania žiadosti o začatie habilitačného konania spolu 189 ohlasov, 141 ohlasov v domácich a 48 ohlasov v zahraničných publikáciách, z toho osem citácií registrovaných v citačných indexoch WOS alebo SCOPUS.

Možno preto konštatovať, že doterajšie pedagogické, vedeckovýskumné a ďalšie odborné aktivity ako aj publikačné výstupy JUDr. Marcela Dolobáča, PhD. v plnom rozsahu spĺňajú všetky požiadavky a kritériá kladené na habilitačné konanie na Trnavskej univerzite v Trnave, Právnickej fakulte.

Čestné prehlásenie:

Predsedníčka habilitačnej komisie konštatuje, že uchádzač predložil čestné prehlásenie o svojej morálnej bezúhonnosti. Čestné prehlásenie uchádzača sa nachádza v habilitačnom spise.

HLASOVANIE:

Počet prítomných členov habilitačnej komisie: 2

Počet prítomných oponentov habilitačnej práce: 3

Počet vydaných hlasovacích lístkov: 5

Počet platných hlasovacích lístkov: 5

Hlasovanie: súhlasím: 5

nesúhlasím: 0

Návrh habilitačnej komisie:

Habilitačná komisia na základe zhodnotenia predložených dokladov, prehľadu splnených kritérií fakulty, odborného posúdenia úrovne prednesenej habilitačnej prednášky, oponentských posudkov a výsledku obhajoby habilitačnej práce a po zhodnotení pedagogickej, vedeckej, publikačnej a inej odbornej činnosti uchádzača **odporúča** Vedeckej rade Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty **udelit'** uchádzačovi **JUDr. Marcelovi Dolobáčovi, PhD. vedecko-pedagogický titul „docent“ v študijnom odbore 3.4.6. pracovné právo.**

V Trnave 25. júna 2018

Habilitačná komisia:

Predsedníčka:

prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc.bola prítomná.....

Členovia:

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc.ospravedlnil svoju neúčast'.....

JUDr. Mikuláš Füleky, PhD.bol prítomný.....

Oponenti habilitačnej práce:

prof. JUDr. Zdeňka Gregorová, CSc.bola prítomná.....

doc. JUDr. Milena Barinková, CSc.bola prítomná.....

doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.bola prítomná.....