

NÁVRH INAUGURAČNEJ KOMISIE

**v inauguračnom konaní doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M., univ. prof.
v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Pracovné právo
na Trnavskej univerzite v Trnave, Právnickej fakulte**

(v zmysle platných právnych predpisov a podľa § 14 ods. 6 Zásad Trnavskej univerzity v Trnave o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor)

Uchádzač: **doc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M., univ. prof.**

Odbor habilitačného konania a inauguračného konania: **Pracovné právo**

Téma inauguračnej prednášky: **Rozhodca ako pars potentior sociálneho dialógu**

Miesto a dátum konania: **Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta, Kollárova
10, Trnava, knižnica fakulty, kombinovaná forma, 30. 1. 2024**

Inauguračná komisia¹:

Predsedníčka:

prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta

Členovia:

prof. JUDr. Ján Cirák, CSc., Vysoká škola Danubius, Fakulta práva Janka Jesenského
Sládkovičovo

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D., Univerzita Karlova v Prahe, Právnická fakulta, ČR

prof. JUDr. Marek Števček, DrSc., Univerzita Komenského v Bratislave, Právnická fakulta

Oponenti v inauguračnom konaní:

prof. JUDr. Daniela Gandžalová, PhD., Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Právnická
fakulta

prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D., Masarykova univerzita v Brne, Právnická fakulta, ČR

prof. JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D., Univerzita Karlova v Prahe, Právnická fakulta, ČR

Odborné posúdenie úrovne prednesenej inauguračnej prednášky uchádzača:

Uchádzač sa problematike pracovného práva po skončení doktorandského štúdia v odbore pracovné právo venuje viac ako 11 rokov, a to nielen vo svojej pedagogickej a vedeckej činnosti, ale i vlastnej aplikačnej praxi, najskôr ako právnik zástupcov zamestnancov, neskôr vo svojej advokátskej praxi s výlučným zameraním na individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy. Pedagogicky pôsobí tak v bakalárskom, magisterskom i doktorandskom stupni štúdia a venuje sa právnemu odvetviu pracovné právo a zabezpečuje tak systematickosť a kontinuitu výučby pracovného práva v rôznych povinných či povinne voliteľných predmetoch, z ktorých niektoré majú ojedinelú povahu na právnických fakultách v Slovenskej republike, napr. Pracovné právo procesné alebo Sociálnoprávna ochrana osobitných kategórií zamestnancov. Nemenej podstatným je aj vedeckovýskumné pôsobenie uchádzača v odbore pracovného práva, keď publikoval stovky vedeckých a odborných prác so zameraním nielen na oblasť individuálnych, ale aj kolektívnych pracovnoprávných vzťahov, a to aj s interdisciplinárnym presahom do oblasti ochrany osobných údajov, medicínskeho

¹ Členovia inauguračnej komisie a oponenti v inauguračnom konaní schválení vo Vedeckej rade TU, Právnickej fakulty elektronickým hlasovaním v dňoch od 21. 6. 2023 do 123. 6. 2023 - uznesenie VR TU PF č. 5/2023.

práva, verejnej správy a štátnej služby, či personálneho manažmentu a všeobecne oblasti HR (ľudské zdroje).

Je spoluautorom 30 monografických diel vydaných v domácich, ale aj významných domácich a zahraničných renomovaných vydavateľstvách ako Wolters Kluwer Deutschland, InTech, Cambridge Scholars Publishing, Wolters Kluwer Slovensko a pod. Uchádzač sa v predmetných monografických dielach zaoberá v zásade celou šírkou pracovnoprávnej úpravy, pričom však významné postavenie v predmete jeho záujmu tvoria kolektívne pracovnoprávne vzťahy a problematika riešenia kolektívnych sporov vrátane využívania nátlakových prostriedkov pri ich riešení, a to aj s ohľadom na jeho aktívne zapojenie do uvedených situácií v aplikačnej praxi. Najdôležitejšie dielo v jeho publikačnej činnosti tvorí dvojzväzkový komentár k Zákonníku práce a k zákonu o kolektívnom vyjednávaní, ktorého 2. doplnené a prepracované vydanie publikované v roku 2023 dosiahlo takmer 2800 strán a ktoré bolo spracované pod jeho vedúcim autorským dohľadom spolu s Dr. Tomanom v autorskom kolektíve. Predmetný komentár svojím rozsahom i novátorským spôsobom spracovania predstavuje pravdepodobne najvýraznejšie preukázanie zvládnutia komplexnosti pracovnoprávnej úpravy uchádzačom.

Uchádzač je rovnako autorom siedmych vysokoškolských učebníc z oblasti pracovného práva a personálneho manažmentu vydaných nielen pre študentov právnických fakúlt, ale aj prierezových ekonomických vied a manažment s dôrazom na osvojenie si základných teoretických poznatkov z oblasti individuálnych pracovnoprávnych vzťahov. Súčasne je autorom viac ako 83 vedeckých článkov publikovaných v domácich i zahraničných recenzovaných časopisov, z ktorých je 10 zaradených v databázach Web of Science a Scopus a ďalších 62 vedeckých príspevkov v domácich i zahraničných zborníkoch rovnako s časťou evidovaných v databázach Web of Science a Scopus so 175 indexovanými citáciami a h-indexom uchádzača s hodnotou 5, čo nie je v právnej tvorbe obvyklé.

Uchádzač je členom a generálnym tajomníkom v združení Labour Law Asociacia/Asociácia pracovného práva, ktorá je členom dvoch najvýznamnejších profesijných združení International Labour and Employment Relations Association (ILERA) a International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL). V rokoch 2018-2021 bol rovnako šéfredaktorom vedeckého časopisu z oblasti pracovného práva s názvom Central European Journal of Labour Law and Personnel Management.

Pokiaľ ide o aktívne vedecké pôsobenie, vedecká činnosť uchádzača je doložená účasťou na vedeckých a odborných podujatiach (prípadne aj organizáciou týchto podujatí), na domácich i zahraničných vedeckých, konferenčných fórach. Od roku 2011 je koordinátorom medzinárodného projektu Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v SR s názvom „*Kultur der Arbeitswelt/Kultúra sveta práce*“, v rámci ktorého bola vydaná séria voľne šíriteľných publikačných vedeckých i odborných výstupov a usporiadalo sa viac ako dve desiatky odborných a vedeckých konferencií a seminárov aj za účasti predstaviteľov štátnych orgánov, zástupcov odborových i zamestnávateľských zväzov a akademickej obce z domáceho i zahraničného prostredia (partnermi bolo napr. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, právnické fakulty v Trnave, Košiciach alebo v Banskej Bystrici).

Vo vedeckom pôsobení na Právnickej fakulte UMB sa uchádzač zamerl na budovanie vedeckej školy a v predmetnej oblasti školil troch doktorandov so zameraním ich dizertačných tém na zmluvný systém v občianskom a pracovnom práve, zastúpenie v súkromnom práve alebo sociálnu politiku podnikateľských subjektov. Všetci traja študenti doktorandského štúdia úspešne ukončili svoje štúdium v predchádzajúcich akademických rokoch.

Popri samotnej vedeckej činnosti v súčasnosti i minulosti spolupracoval s domácimi i zahraničnými výskumnými organizáciami a organizáciami na spracovaní rôznych štúdií, expertných správ alebo posudkov napr. s Inštitútom pre výskum práce a rodiny na príprave

expertných správ pre Eurofound, Asociáciou priemyselných zväzov a dopravy alebo Friedrich Ebert Stiftung Poland na „*Annual Reviews on Labour Relations and Social Dialogue in CEE*“. Je rovnako zakladateľ a tajomník Vedeckej rady vydavateľstva Wolters Kluwer Slovensko pre oblasť pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia a personálneho manažmentu a člen Komisie pre hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti a habilitačných a inauguračných konaní na TU, Právnickej fakulte a členom Odborovej rady pre doktorandský študijný program Pracovné právo na TU, Právnickej fakulte.

V rámci prednášky uchádzač predstavil pohľad na súčasný stav odboru a perspektívy jeho prípadného budúceho vývoja. Vzhľadom k skutočnosti, že pracovné právo patrí bezpochyby k najdynamickejšie sa rozvíjajúcim právnym odvetviám a súčasne k tým, ktorých častou príčinou zmien je aj politická orientácia zákonodarcu, možno len ťažko predvídať s vysokou mierou istoty jeho ďalší vývoj.

Vo všeobecnosti však možno určiť právne či spoločenské východiská, ktoré budú mať na jeho podobu a vývoj podstatný vplyv. Prvým určujúcim faktorom je potreba transpozície európskej legislatívy odvíjajúcej sa bezprostredne od potreby zaručenia primeraných spravodlivých pracovných a životných podmienok, napr. v rámci primeraných minimálnych miezd alebo v rámci vytvorenia odpovedajúceho právneho rámca pre výkon práce pre digitálne platformy. Druhým určujúcim faktorom bude tlak aplikačnej praxe na zmeny pracovnoprávnej úpravy, ktorá by vo výraznejšej miere podporovala inklúziu a diverzitu na pracovisku, ktorá je dnes už najmä v zahraničných korporátnych spoločnostiach bežným pracovným prostredím. Nejde len o potrebu kvalitnejšej miery zosúladenia pracovného a súkromného života, ale aj rozšírenie variability pracovnoprávných nárokov zamestnancov spadajúcich do podnikovej sociálnej politiky (napr. vyššia miera ingerencie mužov v starostlivosti o dieťa ako následok konštituovania otcovskej dovolenky, posilnenie benefičného systému v oblasti starostlivosti nielen o zamestnanca, ale aj o jeho blízke osoby a pod). Tretí signifikantný prvok bude predstavovať transformáciu pracovného i spoločenského života premietnutú do oblasti reprezentácie zastúpenia zamestnancov na podnikovej i nadpodnikovej, a to aj s ohľadom na trvalý pokles odborovej reprezentatívnosti u zamestnancov. Nie je neobvyklé predpokladať, že zákonodarca sa bude musieť vysporiadať s výlučným postavením príslušného odborového orgánu ako zástupcov zamestnancov, ktorému prináleží právo na kolektívne vyjednávanie pri zohľadnení nízkej odborovej organizovanosti v Slovenskej republike a pri predpoklade, že zamestnanci majú záujem o kolektívne zlepšenie svojich pracovných podmienok bez potreby založenia odborovej organizácie. To, či príde ku konštituovaniu novej formy zastúpenia zamestnancov na pracovisku s oprávnením dohadovať úpravu napr. mzdových podmienok podľa vzoru zahraničných pracovnoprávných úprav alebo bude toto právo zverené aj zamestnaneckým radám a zamestnaneckým dôverníkom, bude závisieť aj o „citlivosti“ zákonodarcu pri nastavovaní uvedených podmienok. Výhradné a výlučné postavenie odborovej organizácie v strednodobom a dlhodobom horizonte v tomto ohľade je však vysoko nepravdepodobné, a tomuto vývoju nezabráni ani aktuálne politicky preferované opätovné zavedenie rozšírenia záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.

Pokiaľ ide o samotnú prednášku a jej obsahové zameranie, uchádzač ňou potvrdil komplikovanosť vývoja právnej úpravy postavenia rozhodcu v kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch pôvodne obsiahnutú v zákone o kolektívnom vyjednávaní, ktorý bol však v ďalšom vývoji ostatných 10 rokoch zakomponovaný aj do nových oblastí, napr. v oblasti riešenia pluralitného pôsobenia odborových organizácií a ďalších foriem zastúpenia zamestnancov na pracovisku bez väzby na proces kolektívneho vyjednávania. Tento postup zákonodarcu však vytvoril zásadnú deformáciu pôvodného účelu existencie rozhodcu ako

prostriedku na riešenie kolektívnych sporov podľa § 10 zákona o kolektívnom vyjednávaní a aj s ohľadom na relevantné právne závery súdnych sporov vytvoril z inštitútu rozhodcu jedného z najvýznamnejších a najvplyvnejších účastníkov kolektívnych pracovnoprávnych vzťahov alebo sociálneho dialógu všeobecne. Kľúčové závery svojej vedeckovýskumnej činnosti vo viazanosti na skúsenosti z aplikačnej praxe vo vzťahu k inštitútu rozhodcu prezentoval uchádzač svojou prednáškou na tému „*Rozhodca ako pars potentior sociálneho dialógu*“.

V úvode prednášky uchádzač poukázal na historický kontext konštituovania rozhodcu ako subjektu určeného pre riešenie kolektívnych sporov vzniknutých v súvislosti s realizáciou procesu kolektívneho vyjednávaní v zákone o kolektívnom vyjednávaní prijatom v roku 1991, a to aj vo väzbe na pôvodnú socialistickú pracovnoprávnu úpravu platnú do prijatia predmetného zákona o kolektívnom vyjednávaní. Následne poukázal na odlišnosť vnímania pluralitného pôsobenia zástupcov zamestnancov, osobitne odborových organizácií na pracovisku a odlišnosť prístupu slovenského a českého zákonodarcu pri riešení predmetnej plurality, ktorú slovenský zákonodarcu vystavoval na ingerencii rozhodcu do rôznych pracovnoprávnych inštitútov vrátane fázy pred procesom začatia samotného kolektívneho vyjednávaní v podobe ustanovenia § 3a zákona o kolektívnom vyjednávaní (konanie o vydanie dokladu o práve rokovať a uzatvárať kolektívnu zmluvu so zamestnávateľom). Uchádzač ďalej zdôraznil odklon zákonodarcu od právnej premisy integrálneho spojenia inštitútu rozhodcu s procesom kolektívneho vyjednávaní a poukázal na sled ďalších novo prijatých zákonných ustanovení, ktoré zavádzajú proces konania pred rozhodcom aj v iných pracovnoprávnych inštitútoch, a to aj mimo rámca samotných kolektívnych pracovnoprávnych vzťahov (napr. spor o pôsobenie odborovej organizácie podľa §230a Zákonníka práce, spor o rozdelenie pracovného voľna na činnosť zástupcov zamestnancov podľa § 240 ods. 3 Zákonníka práce a spor o podanie žiadosti o podporu v čase skrátenej práce podľa § 142a Zákonníka práce).

Bez ohľadu na uvádzaný typ konania pred rozhodcom uchádzač zdôraznil, že kľúčovou otázkou aplikačnej praxe popri samotných sporných otázkach súvisiacich so samotným vedením konania pred rozhodcom (napr. faktická nesúčinnosť účastníkov konaní pred rozhodcom, náklady spojené s konaním pred rozhodcom, právne východiská objektívnosti rozhodovania alebo overovania skutočností zo strany rozhodcu, absencia akýchkoľvek donucovacích prostriedkov priznaných rozhodcovi) je možnosť súdneho prieskumu konania pred rozhodcom a formalizovaného výsledku jeho konania (rozhodnutie, doklad). Vzhľadom k absencii relevantnej právnej úpravy uchádzač poukázal na kľúčové súdne rozhodnutia, ktoré v závislosti od druhu kolektívneho sporu explicitne vylúčili možnosť súdneho prieskumu konania pred rozhodcom nielen na základe súkromnoprávnej povahy konania pred ním, ale aj „úmyselnú“ neprítomnosť možnosti takéhoto súdneho prieskumu v konkrétnych zákonných ustanoveniach zákona o kolektívnom vyjednávaní alebo Zákonníka práce, bez možnosti uplatnenia príslušných predpisov z odvetvia správneho práva.

K celkovému zhodnoteniu prednášky inauguračná komisia konštatuje, že spĺňa kritériá, ktoré sú obvykle vyžadované pre tento druh prednášky. Z formálneho i obsahového hľadiska možno konštatovať, že prednáška bola náležite pripravená, a to nielen z hľadiska obsahu, ale i formy, a na patričnej úrovni bola tiež prezentovaná.

Neoddeliteľnou súčasťou „Návrhu inauguračnej komisie“ v rámci odborného posúdenia prednesenej inauguračnej prednášky doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M., univ. prof. na tému „Rozhodca ako pars potentior sociálneho dialógu“ je aj príloha „**Písomné stanovisko o priebehu inauguračnej prednášky**“, ktoré vypracovali poverení členovia

Vedeckej rady TU, Právnickej fakulty² priamo na verejnom zasadnutí Vedeckej rady TU v Trnave, Právnickej fakulty dňa 30. 1. 2024.

Členovia inauguračnej komisie a oponenti v inauguračnom konaní sa so závermi stanoviska stotožňujú.

Preskúmanie splnenia kritérií na vymenúvanie profesorov:

Inauguračná komisia vymenovaná v súlade so zákonom č. 131/2012 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s vyhláškou MŠVVaŠ SR č. 246/2019 Z. z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor, v súlade s § 14 ods. 2 Zásad Trnavskej univerzity v Trnave o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor z roku 2013 **dňa 4. 7. 2023 na svojom pracovnom zasadnutí preskúmala splnenie platných kritérií fakulty** na získanie vedecko-pedagogického titulu „profesor“.

Komisia analyzovala splnenie Kritérií na získanie vedecko-pedagogického titulu „profesor“ Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty schválených Vedeckou radou Trnavskej univerzity v Trnave (platné 7. 4. 2022 a účinné od 1. 7. 2022) a dospela k záveru, že **požadované kritériá boli splnené** a v mnohých prípadoch aj prekročené.

Vymenovaní oponenti v inauguračnom konaní predložili svoje písomné stanoviská (opponentské posudky), v ktorých jednoznačne odporúčajú po úspešnom absolvovaní inauguračného konania a prednesení inauguračnej prednášky predložiť vedeckej rade fakulty a následne vedeckej rade univerzity návrh na vymenovanie za profesora v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Pracovné právo. Písomné opponentské posudky sú súčasťou inauguračného spisu uchádzača.

K splneniu Kritérií na získanie vedecko-pedagogického titulu „profesor“ fakulty komisia konštatovala³:

1. Všeobecné a kvalifikačné predpoklady

1.1. **Vedecko-pedagogický titul „docent“** alebo jeho zahraničný ekvivalent v príslušnom odbore alebo v súvisiacom odbore habilitačného konania a inauguračného konania

Doc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M., univ. prof. v roku 2018 úspešným absolvovaním habilitačného konania získal vedecko-pedagogického titulu docent v odbore pracovné právo na Trnavskej univerzite v Trnave, Právnickej fakulte (účinnosť dekrétu od 1. 3. 2018). Dňa 3. 11. 2017 sa konala habilitačná prednáška na tému: „*Reprezentatívnosť sociálnych partnerov v kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch*“ a obhajoba habilitačnej práce na tému: „*Kolektívna zmluva*“.

² Podľa § 14 ods. 4 vnútorného predpisu Zásady TU v Trnave o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor určila predsedníčka vedeckej rady fakulty troch členov vedeckej rady fakulty, ktorí vypracujú **o priebehu inauguračnej prednášky písomné stanovisko**, ktoré odovzdajú predsedovi inauguračnej komisie. Boli to doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., doc. JUDr. PhDr. Adriána Švecová, PhD., prof. JUDr. Bc. Mária Laclavíková, PhD.

³ Podrobný prehľad splnenia kritérií, ktoré členovia inauguračnej komisie dôkladne analyzovali na svojom pracovnom stretnutí dňa 4. 7. 2023 tvorí **Prílohu č. 1: Analýza splnenia kritérií fakulty pre vymenúvanie profesorov doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M., univ. prof.** a je súčasťou inauguračného spisu.

1.2 **Aktuálne** vedecké a pedagogické pôsobenie v príslušnom odbore alebo v súvisiacom odbore habilitačného konania a inauguračného konania

Doc. Švec aktuálne pôsobí na funkčnom mieste profesora (univerzitný profesor) v oblasti tvorivej a pedagogickej činnosti v odbore pracovné právo na ustanovený týždenný pracovný čas v pracovnom pomere na Katedra občianskeho a pracovného práva Právnickej fakulty Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici (funkčné miesto profesora od 1. 12. 2022 doteraz).

2. Pedagogická činnosť a vedecká škola

2.1 **Tri roky pedagogickej činnosti** (rozsah úväzku najmenej 50 % ustanoveného týždenného pracovného času v pracovnom pomere) **od získania vedecko-pedagogického titulu docent**, v odbore právo alebo v súvisiacom odbore.

Doc. Švec pôsobí na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte na Katedre občianskeho a pracovného práva od 1. 11. 2019 až doteraz, najskôr na funkčnom mieste docenta a od 1. 12. 2022 na funkčnom mieste profesora (univerzitný profesor) na ustanovený týždenný pracovný čas.

K okamihu podania žiadosti o začatie inauguračného konania na mieste vysokoškolského pedagóga odpracoval **viac ako 11 rokov** na rôznych vysokoškolských inštitúciách, pričom od získania vedecko-pedagogického titulu **docent odpracoval viac päť rokov pedagogickej praxe** (konkrétne funkčné miesto docenta na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte a Fakulte masmediálnej komunikácie UCM v Trnave), pričom posledné tri roky a päť mesiacov pôsobí výlučne v odbore právo so zameraním na pracovné právo na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte.

Medzi pracovné povinnosti profesora a docenta v oblasti vzdelávania patrí najmä vedenie prednášok a seminárov, hodnotenie študentov vrátane skúšania na štátnych skúškach, vedenie doktorandov, vedenie a oponovanie záverečných prác a tvorba študijných materiálov.

Doc. Švec pedagogickú činnosť vykonával a vykonáva v rámci študijných predmetov **Základy pracovné právo** (3. ročník bakalárskeho ŠP, prednášky a semináre), **Pracovné právo** (1. ročník magisterského ŠP, prednášky a semináre), **Pracovné právo procesné** (1. ročník magisterského ŠP, prednášky a semináre).

Doc. Švec je **osobou zodpovednou za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečovanie kvality študijného programu v bakalárskom** (študijný program Právo, 1. stupeň, študijný odbor Právo) a **magisterskom stupni štúdia** (študijný program Právo, 2. stupeň, študijný odbor Právo) na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte. Doc. Švec je predsedom rigorózneho komisie v hlavnom predmete rigorózneho konania Pracovné právo v študijnom odbore Právo a **členom skúšobných komisií** pre štátne a rigorózne skúšky na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte (od 2020). Je **školiteľom** v doktorandskom štúdiu a školiteľom a oponentom záverečných prác.

2.2 Autorstvo alebo spoluautorstvo najmenej **jednej** publikovanej **vysokoškolskej učebnice, skripta**, vysokoškolského **učebného textu** alebo **kapitol** v nich, pričom autorstvo alebo spoluautorstvo musí v rámci jedného výstupu tvoriť minimálne **6 AH**.

Doc. Švec je autorom alebo spoluautorom siedmich (7) vysokoškolských učebníc a jedného (1) učebného textu publikovaných v domácich vydavateľstvách. **Pre slnenie**

kritéria predložil autorstvo jednej (1) vysokoškolskej učebnice a autorstvo jedného (1) učebného textu s autorským podielom minimálne šesť autorských hárkov.

Menný zoznam publikovaných učebníc a učebných textov pre splnenie kritéria:

Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách (1)

1. Procesy v kolektívnom pracovnom práve / **Marek Švec**; recenzenti Andrea Olšovská, Martin Kubinec, Jana Žul'ová. – 1. vydanie. – Bratislava : Wolters Kluwer SR, 2022. – 100 s. [7,16 AH]. – ISBN 978-80-571-0460-5., (kategória ACB) počet AH: **7,16**

Skriptá a učebné texty (1)

1. Kolektívne pracovné právo: Judikatúra Súdneho dvora EÚ/ **Marek Švec (100%)** [recenzenti Helena Barancová, Andrea Olšovská]. - Číslo projektu: APVV č. LPP-0048-09. - [1. vyd.]. - Bratislava : Sprint dva, 2012. - 139 s. [8,94 AH] - ISBN 978-80-89393-78-7, (kategória BCI) počet AH: **8,94**.

2.3 Vyškolenie najmenej jedného úspešne ukončeného doktoranda a školiteľstvo najmenej jedného doktoranda po absolvovaní dizertačnej skúšky v študijnom odbore Právo.

Doc. Švec pôsobil a pôsobí ako školiteľ v doktorandskom štúdiu v študijnom odbore Právo v študijnom programe Občianske právo a Obchodné a finančné právo so zameraním na interdisciplinárne prepojenie s občianskym a pracovným právo na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte. **Úspešne vyškolil dvoch doktorandov** v študijnom programe Obchodné a finančné právo (JUDr. Júlia Floreková, PhD., obhajoba 4. 4. 2022 a Dr. Karin Annemarie Eberl, PhD., obhajoba 4. 4. 2022) a aktuálne **je školiteľom jedného doktoranda** v študijnom programe Občianske právo **po dizertačnej skúške** (JUDr. et Mgr. Zuzana Homer, LL.M., dizertačná skúška 1. 6. 2022).

Uvádzaní študenti doktorandského štúdia počas štúdia aktívne prispievali do odborných i vedeckých časopisov, pričom niektorí publikovali spolu s uchádzačom aj monografické diela. Pod vedením školiteľa tak doktorandi napredovali nielen do aplikačnej praxe (JUDr. Floreková, PhD. – advokátska koncipientka, neskôr právnička), ale aj vedeckého života (JUDr. Homér). V rámci projektovej činnosti sa JUDr. Zuzana Homér v súčasnosti podieľa ako spoluriešiteľka projektu VEGA – Európske mimikry algoritmického riadenia obsahu pracovnoprávneho vzťahu v slovenskej právnej úprave v dôsledku transpozície prameňov európskeho pracovného práva a revidovaného uplatnenia GDPF, ktorého hlavným riešiteľom je školiteľ doc. Švec.

2.4 Aktívna účasť na tvorbe a rozvoji kvality študijných programov.

Doc. Švec od 1. 11. 2019 až doteraz pôsobí na Katedre občianskeho a pracovného práva UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte. Od 1. 12. 2022 pôsobí na funkčnom mieste profesora (univerzitný profesor) v odbore právo. V spolupráci s profesormi a pedagógmi sa svojou pedagogickou a vedeckovýskumnou činnosťou **aktívne zúčastňuje na tvorbe a rozvoji študijných programov** vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského vzdelávania na fakulte, čím prispieva k rozvoju poznania v odbore právo so zameraním na pracovné a občianske právo. Doc. Švec je autorom alebo spoluautorom siedmich vysokoškolských učebníc z oblasti pracovného práva a personálneho manažmentu vydaných nielen pre študentov právnických fakúlt, ale aj prierezových ekonomických vied a manažment s dôrazom na osvojenie si základných teoretických poznatkov z oblasti individuálnych pracovnoprávných vzťahov.

Doc. Švec je osobou zodpovednou za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečovanie kvality študijného programu právo v bakalárskom a magisterskom stupni štúdia na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte. Podieľa sa na tvorbe príslušnej povinnej a odporúčanej literatúry, organizuje vedecké podujatia katedry a fakulty, býva vedeckým garantom a spoluorganizátorom vedeckých podujatí na iných vysokých školách a akademických organizáciách. Je členom alebo predsedom skúšobných komisií pre štátne a rigorózne skúšky a obhajoby záverečných prác nielen na domácej fakulte, ale aj na napr. TU v Trnave, Právnickej fakulte, UPJŠ v Košiciach, Právnickej fakulte a MU v Brne, Právnickej fakulte.

Je členom Komisie pre hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti a habilitačných a inauguračných konaní a členom Odborovej rady pre doktorandský študijný program Pracovné právo na TU v Trnave, Právnickej fakulte. V rámci habilitačných konaní bol oponentom habilitačnej práce (PF UPJŠ Košice). Je členom Vedeckej rady UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulty a Vedeckej rady Fakulty marketingovej komunikácie, UCM v Trnave. V rámci inej činnosti bol editorom a recenzentom mnohých monografických a iných vedeckých výstupov.

3. Publikačná tvorivá činnosť

3.1 Autorstvo alebo spoluautorstvo najmenej **dvoch** publikovaných **monografií** (rozsah autorstva alebo spoluautorstva minimálne 3 AH v každej monografii)

Pre splnenie kritéria predložil doc. Švec autorstvo alebo spoluautorstvo **šiestich (6) monografií** publikovaných v zahraničných (3) a domácich (3) vydavateľstvách s rozsahom autorstva alebo spoluautorstva minimálne **tri autorské hárky v každej predloženej monografii**.

Menný zoznam publikovaných monografií pre splnenie kritéria

AAB Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách: (3)

1. **Zákonník práce. zväzok 1 a 2.** / Marek Švec, Jozef Toman a kol.; rec. Milena Barinková, Milan Galvas. 1. vyd. Bratislava ; Trnava : Wolters Kluwer SR, 2019. 2025 s. [160,08 AH] ISBN 978-80-571-0105-5. 978-80-571-0106-2 [Švec Marek (31%) - Toman Jozef (39%) - Olšovská Andrea (5%) - Žuľová Jana (6%) – Tonhauser Peter (10%) - Hamuľák Mikuláš (3%) - Drobný Michal (2%) - Schuszteková Simona (2%) - Horecký Jan (1%) Dolobáč Marcel (1%)] **Podiel M. Šveca 49,62 AH**
2. **Sankcie zamestnávateľa. Krátenie a nepriznanie peňažných plnení/** Marek Švec, Andrea Olšovská, 2022; recenzenti Martin Kubinec, Jana Žuľová, Václav Kupec. - 1. vydanie. - Bratislava : Wolters Kluwer SK, 2022. 176 s. ISBN 978-80-571-0542-8 [13,22 AH] [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 6,61 AH**
3. **Kurzarbeit a iné prekážky v práci na strane zamestnávateľa/** Marek Švec, Andrea Olšovská, 2022; recenzenti Martin Kubinec, Jana Žuľová, Václav Kupec. - 1. vydanie. - Bratislava : Wolters Kluwer SK, 2022. - 192 s. [14,43AH]., ISBN 978-80-571-0450-6 (brožovaná), 978-80-571-0451-3 (pdf). [Švec Marek (60%) – Olšovská Andrea (40%)] **Podiel M. Šveca 7,21 AH**

AAA Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách: (3)

1. **Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie : v oblasti skončenia pracovného pomeru, zodpovednostných vzťahov a riadenia činnosti u zamestnávateľa** / Andrea Olšovská, Marek Švec ; recenzenti: Jana Žuľová, Simona Schuszteková, Monika Seilerová. - 1. vyd. - Praha : Leges, 2018. - 112 s. [7,15 AH]. - (Teoretik). - ISBN 978-80-7502-344-5. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 3,57 AH**
2. **5. Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie : pracovný čas, dovolenka, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci** / Andrea Olšovská, Marek Švec ; recenzenti: Miriam Laclavíková, Jana

Žul'ová, Simona Schuszteková, Martin Bulla. - 1. vyd. - Praha : Leges, 2018. - 168 s. [10,99 AH]. - ISBN 978-80-7502-283-7. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 5,49 AH**

3. 6. **Kolektívne pracovné právo v európskych súvislostiach** / Marek Švec (52%), Martin Bulla (34%), Andrea Blašková (1%), Jan Horecký. - Číslo projektu: APVV č. LPP-0048-09. - [1. vyd.]. - Plzeň : Vydavateľství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2010. - 213 s. [11,96 AH]- (Autorské publikácie). - M. Švec: s. 65-70(spoluautor),9-33,37-59,70-89,127-151,174-180. - Res. v angl. - ISBN 978-80-7380-308-7. [Marek Švec (52%), Martin Bulla (34%), Andrea Blašková (1%), Jan Horecký] **Podiel M. Šveca 5,98 AH**

3.2 Autorstvo alebo spoluautorstvo najmenej **40** pôvodných recenzovaných **vedeckých prác**, z toho najmenej **šest'** (**6**) uverejnených v **zahraničnom recenzovanom časopise**, pričom za vedeckú prácu sa považujú vedecký článok uverejnený v recenzovanom časopise alebo recenzovanom zborníku, monografia, kapitola v monografii a vedecký komentár

Doc. Švec z celkovej publikačnej činnosti pre splnenie kritéria predložil **výber autorstva alebo spoluautorstva 55 pôvodných recenzovaných vedeckých prác, z tohto počtu je sedem (7) vedeckých prác uverejnených v zahraničných recenzovaných časopisoch registrovaných v databázach WOS alebo SCOPUS a 11 vedeckých prác uverejnených v zahraničných nekarentovaných časopisoch.**

Menný zoznam výberu publikácií pre splnenie kritéria je uvedený v podrobnej analýze plnenia kritérií, ktorý sa nachádza v inauguračnom spise spolu so separátmi jednotlivých publikačných výstupov.

Predložené vedecké práce zahŕňajú nasledujúce kategórie publikačnej činnosti v tomto štatistickom vyjadrení: 55

Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách (AAB): **16** (autorstvo 2, spoluautorstvo 14)

Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach WOS a SCOPUS (ADM): **7** (spoluautorstvo) – *tieto práce plnia kritérium prác vydaných v zahraničnom recenzovanom časopise*

Vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch (ADE): **11** (autorstvo 1, spoluautorstvo 10) - *tieto práce plnia kritérium prác vydaných v zahraničnom recenzovanom časopise*

Vedecké práce v domácich časopisoch registrovaných v databázach WOS a SCOPUS (ADN): **1** (spoluautorstvo)

Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch (ADF): **20** (autorstvo 1, spoluautorstvo 19)

3.3 Autorstvo alebo spoluautorstvo najmenej **troch*** **vedeckých publikácií** z uvedených:

- vedecké práce evidované v medzinárodnej profesijnej databáze s $IF \geq 0.14$,
- vedecké práce zásadného významu evidované v karentovaných časopisoch alebo v databázach Web of Science alebo SCOPUS
- vedecké články zásadného významu v recenzovanom zborníku zo zahraničného kongresu / konferencie vydanom v zahraničnom vydavateľstve,
- vedecké monografie / vedecké komentáre k právnym normám vydané v renomovaných zahraničných vydavateľstvách, alebo vedecké monografie / vedecké komentáre k právnym normám vydané v cudzom jazyku,

- e) kapitoly vo vedeckých monografiách / vedeckých komentároch k právnym normám vydané v renomovanom zahraničnom vydavateľstve alebo vydané v cudzom jazyku.

*Pri spoluautorských výstupoch (s výnimkou vedeckých monografií a vedeckých komentárov, v ktorých tvorí spoluautorský podiel uchádzača minimálne 3 AH) musí prepočítaný podiel uchádzača v jednotlivých publikačných výstupoch tvoriť súčet 3.

Autorstvo alebo spoluautorstvo vedeckých publikácií doc. Šveca v predpísaných kategóriách v časti 3.3 po a) vedecké práce evidované v medzinárodnej profesijnej databáze s $IF \geq 0.14$ a b) vedecké práce zásadného významu evidované v karentovaných časopisoch alebo v databázach Web of Science alebo SCOPUS má uchádzač **publikované dva (2) výstupy** a v kategórií d) a e) vedecké monografie a kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v renomovanom zahraničnom vydavateľstve má uchádzač **publikovaných šesť (6) výstupov**.

Pre splnenie kritéria v uvedenej časti 3.3 predložil doc. Švec autorstvo alebo spoluautorstvo **ôsmich (8) publikovaných výstupov**, pričom šesť (6) publikačných výstupov je v 50 % spoluautorstve, jeden (1) publikačný výstup je v 34 % spoluautorstve a jeden (1) publikačný výstup je v 33 % spoluautorstve, takže **prepočítaný podiel doc. Šveca je viac ako 3, presne súčet 3,67**.

Menný zoznam publikačných výstupov pre splnenie kritéria:

Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM): 1

- 1. The Admissibility of Arbitration Proceedings in Labour Law Disputes in Slovak Republic /** Andrea Olšovská, Marek Švec, 2017. - Popis urobený: 15. 11. 2017. In: E-Journal of International and Comparative Labour Studies. - ISSN 2280-4056, Vol. 6, no. 3 (2017), pp. 1-14 [online]. Spôsob prístupu: http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/index. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] WoS - **Podiel M. Šveca 0,5**

Vedecké práce v domácich časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADN): 1

- 1. Possibilities and limitations of communication of special purpose civic associations - the case of internal communication of a trade union active in a company influenced by the groundswell concept /** Marek Švec, Adam Madleňák, Zuzana Bezáková, Jan Horecký, 2021. In: Communication today : scientific journal of the Faculty of Mass Media Communication at the University Ss. Cyril and Methodius in Trnava. Vol. 12, no. 2 (2021), pp. 32-45. - Trnava : Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Fakulta masmediálnej komunikácie, 2021. ISSN 1338-130X (Q2 Communication) [Švec Marek (33%) - Bezáková Zuzana (33%) - Madleňák Adam (33%) - Horecký Jan (1%)], IF 2022 (0,97) **Podiel M. Šveca 0,33**

Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách (AAA): 4

- 1. Disciplinary Procedures in Labor Law/** Andrea Olšovská, Marek Švec, 2022; recenzenti Jana Žul'ová, Martin Kubinec, Jan Horecký, Václav Kupec. - 1. vyd. - Hürth : Wolters Kluwer Deutschland, 2022. 132 p. ISBN 978-3-452-30270-0. [10,52 AH]. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 0,5 (5,26 AH)**
- 2. Fair and transparent working conditions in Slovak labour and civil law /** Marek Švec, Pavol Rak, Peter Mészáros, 2022, recenzenti Jana Žul'ová, Martin Kubinec, Simona Dušeková Schuszteková, Václav Kupec. - 1. vyd. - Hürth : Wolters Kluwer Deutschland, 2022. 128 p. ISBN 978-3-452-30271-7 [9,60 AH]. [Švec Marek (34%) - Rak Pavol (33%) - Mészáros Peter (33%)] **Podiel M. Šveca 0,34 (3,20 AH)**
- 3. Legal Issues of pre-employment background checks (in context of industry 5.0) /** Jana Žul'ová, Marek Švec; recenzenti Andrea Olšovská, Martin Kubinec, Marcel Dolobáč. - 1. vyd. - Hürth :

Wolters Kluwer Deutschland, 2021. 89 s. [6,5 AH]. - ISBN 978-3-452-30012-6. [Žuřová Jana (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 0,5 (3,25 AH)**

- 4. Management der Anwesenheit von Arbeitnehmer auf dem Arbeitsplatz im Licht der neuen Möglichkeiten** / Andrea Olšovská, Marek Švec; recenzenti Jana Žuřová, Martin Kubinec, Jan Horecký, Václav Kupec. – 1. vyd. - Hürth : Wolters Kluwer Deutschland, 2021. 142 s. [10,4]. - ISBN 978-3-452-30013-3 [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 0,5 (5,20 AH)**

Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách (ABC): 2

- 1. Use of Psychological Examinations of Employees and Job Applicants in Personnel Management** / Andrea Olšovská, Marek Švec, 2017. In: Issues of Human Resource Management / edited by Ladislav Mura. - 1. vyd. - Rijeka : InTech, 2017. - ISBN 978-953-51-3227-1, s. 23-41 [1 AH]. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 0,5**
- 2. Collective labour law and trade union paradoxes in the Slovak Republic** / Monika Uhlerová, Marek Švec, 2022. In: Philosophical and sociological reflections on labour law in times of crisis. / edited by Eduardo von Adamovich, Marcel Zernikow,. -1. vyd. - Newcastle upon Tyne : Cambridge Scholars Publishing, 2022. ISBN 978-1-5275-8349-8, pp. 151-164 [1,1 AH]. [Uhlerová Monika (50%) - Švec Marek (50%)] **Podiel M. Šveca 0,5**

3.4 Kvalitatívne kritériá publikačnej tvorivej činnosti

- a) Z výstupov podľa častí 3.1, 3.2 a 3.3 musí byť minimálne **päť výstupov** zaradených do **kategórie „A+“ špičková medzinárodná úroveň** v súlade s Metodikou na vyhodnocovanie Štandardov SAAVŠ a Zásadami TU, PF pre hodnotenie úrovne výstupov tvorivej činnosti.

Ad a) Kvalitatívne kritériá publikačnej tvorivej činnosti splnil doc. Švec publikovaním nasledujúcich 16 výstupov zaradených do **kategórie A+ (špičková medzinárodná úroveň)**, a to tak z hľadiska originality témy ako dosahu vplyvu na tvorivú vedeckú činnosť. Výstupy prinášajú pre vedný odbor nové výzvy a podnety v rámci právnych vied a sú podstatne prínosné pre rozvoj vied s interdisciplinárnym presahom k iným spoločenským vedám a právnym vedám.

Štatistické vyjadrenie výstupov zaradených do kategórie „A+“ (špičková medzinárodná úroveň): 16

Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách (AAA): **7**

ABC Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách (ABC): **2**

Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM): **7**

Menný zoznam výstupov zaradených do kategórie „A+“ (špičková medzinárodná úroveň)

Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách (AAA)

1. AAA Kolektívne pracovné právo v európskych súvislostiach / Marek Švec (52%), Martin Bulla (34%), Andrea Blašková (1%), Jan Horecký. - Číslo projektu: APVV č. LPP-0048-09. - [1. vyd.]. - Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2010. - 213 s. - (Autorské publikácie). - M. Švec: s. 65-70(spoluautor),9-33,37-59,70-89,127-151,174-180. - Res. v angl. - ISBN 978-80-7380-308-7. [Marek Švec (52%), Martin Bulla (34%), Andrea Blašková (1%), Jan Horecký]
2. AAA Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie : pracovný čas, dovolenka, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci / Andrea Olšovská, Marek Švec ; recenzenti: Miriam Laclávková, Jana Žuřová, Simona Schuszteková, Martin Bulla. - 1. vyd. - Praha : Leges, 2018. - 168 s. - ISBN 978-80-7502-283-7. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)]

3. AAA Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie : v oblasti skončenia pracovného pomeru, zodpovednostných vzťahov a riadenia činnosti u zamestnávateľa / Andrea Olšovská, Marek Švec ; recenzenti: Jana Žul'ová, Simona Schuszteková, Monika Seilerová. - 1. vyd. - Praha : Leges, 2018. - 112 s. [7,15]. - (Teoretik). - ISBN 978-80-7502-344-5. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)]
4. AAA Management der Anwesenheit von Arbeitnehmer auf dem Arbeitsplatz im Licht der neuen Möglichkeiten / Andrea Olšovská, Marek Švec; recenzenti Jana Žul'ová, Martin Kubinec, Jan Horecký, Václav Kupec. - 1. vyd. - Hürth : Wolters Kluwer Deutschland, 2021. 142 s. [10,4]. - ISBN 978-3-452-30013-3 [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)]
5. AAA Legal Issues of pre-employment background checks (in context of industry 5.0) / Jana Žul'ová, Marek Švec; recenzenti Andrea Olšovská, Martin Kubinec, Marcel Dolobáč. - 1. vyd. - Hürth : Wolters Kluwer Deutschland, 2021. 89 s. [6,5 AH]. - ISBN 978-3-452-30012-6 [Žul'ová Jana (50%) - Švec Marek (50%)]
6. AAA Disciplinary procedures in labour law/ Andrea Olšovská, Marek Švec; recenzenti Jana Žul'ová, Martin Kubinec, Pavol Rak, Václav Kupec. - 1. vyd. - Hürth : Wolters Kluwer Deutschland, 2022. 132 s. [10,5]. - ISBN 978-3-452-30270-0. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)]
7. AAA Fair and transparent working conditions in Slovak labour and civil law / Marek Švec, Pavol Rak, Peter Mészáros. recenzenti Jana Žul'ová, Martin Kubinec, Simona Dušeková Schuszteková, Václav Kupec - 1. vyd. - Hürth : Wolters Kluwer Deutschland , 2022. - 128 p. [9,60]. - ISBN 978-3-452-30271-7. [Švec Marek (34%) - Rak Pavol (33%) - Mészáros Peter (33%)]

Kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách (ABC)

8. Use of Psychological Examinations of Employees and Job Applicants in Personnel Management / Andrea Olšovská, Marek Švec, 2017. In: Issues of Human Resource Management / edited by Ladislav Mura. - 1. vyd. - Rijeka : InTech, 2017. - ISBN 978-953-51-3227-1, s. 23-41 [1 AH]. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)] Podiel M. Šveca 0,5
9. Collective labour law and trade union paradoxes in the Slovak Republic / Monika Uhlerová, Marek Švec, 2022. In: Philosophical and sociological reflections on labour law in times of crisis. / edited by Eduardo von Adamovich, Marcel Zernikow,. -1. vyd. - Newcastle upon Tyne : Cambridge Scholars Publishing, 2022. ISBN 978-1-5275-8349-8, pp. 151-164 [1,1 AH]. [Uhlerová Monika (50%) - Švec Marek (50%)] Podiel M. Šveca 0,5

Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM)

10. The most recent legislative changes and their impact on interest by enterprises in agency employment: what is next in human resource management? / Andrea Olšovská, Ladislav Mura, Marek Švec, 2015. In: Problems and Perspectives in Management. - ISSN 1727-7051, Vol. 13, iss. 3 (2015), pp. 51-58. [Olšovská Andrea (34%) - Mura Ladislav (33%) - Švec Marek (33%)]
11. Personnel management in Slovakia: an explanation of the latent issues / A. Olšovská, L. Mura, M. Švec, 2016. In: Polish Journal of Management Studies. - ISSN 2081-7452, Vol. 13, no. 2 (2016), pp. 110-120. [Olšovská Andrea (34%) - Mura Ladislav (33%) - Švec Marek (33%)]
12. Personnel management and the new system of dual education in Slovak Republic / Marcel Dolobac, Ladislav Mura, Marek Svec, 2016. In: Actual Problems of Economics : Scientific Economic Journal. - ISSN 1993-6788, No. 7 (181) (2016), pp. 282-289. [Dolobáč Marcel (34%) - Mura Ladislav (33%) - Švec Marek (33%)]
13. Legal frameworks for the phygital concept / Marek Švec and Adam Madleňák, 2017. In: European Journal of Science and Theology. - ISSN 1841-0464, Vol. 13, no. 6 (2017), pp. 209-217. [Švec Marek (50%) - Madleňák Adam (50%)]
14. The Admissibility of Arbitration Proceedings in Labour Law Disputes in Slovak Republic / Andrea Olšovská, Marek Švec, 2017. - Popis urobený: 15. 11. 2017. In: E-Journal of International and Comparative Labour Studies. - ISSN 2280-4056, Vol. 6, no. 3 (2017), pp. 1-14 [online]. Spôsob prístupu: http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/index. [Olšovská Andrea (50%) - Švec Marek (50%)]

15. GDPR in labour relations - with or without the consent of the employee? / Marek Švec, Jan Horecký, Adam Madleňák, 2018. In: AD ALTA : Journal of Interdisciplinary Research. - ISSN 1804-7890, Roč. 8, č. 2 (2018), s. 281-286. [Švec Marek (35%) - Horecký Jan (30%) - Madleňák Adam (35%)]
16. Assessment of legality of anti-terrorist screening of job seekers under EU law and national law. A theoretical and practical approach / Jana Žul'ová, Marek Švec, 2021. In: DANUBE : law, economics and social issues review. Vol. 12, no. 4 (2021), pp. 293-307. - Warsaw : De Gruyter Poland, 2021. ISSN 1804-8285 (1804-6746). [Žul'ová Jana (50%) - Švec Marek (50%)]

b) **V minimálne 25 výstupoch** z výstupov podľa častí 3.1, 3.2 a 3.3 musí byť **autorský podiel uchádzača najmenej 50 %** alebo je v nich uchádzač korešpondenčným autorom alebo vedúcim autorského kolektívu, ak nemožno percentuálny podiel jednoznačne určiť.

Ad b) Minimálne **v štyroch (4) výstupoch** (pozri príloha 3.2) je autorský podiel uchádzača **100%**, v ďalších **27 výstupoch** participoval aspoň **v 50% podielom** (pozri prílohy 3.1, 3.2 a 3.3).

Pozn.: V ostatných vybraných publikačných výstupoch je síce podiel nižší ako 50%, publikácie však vykazujú významnú hodnotu pre tvorivú medzinárodnú činnosť ADM alebo ADE. V rámci ostatných publikačných výstupov neuvedených v prílohe č. 3.2 možno identifikovať ďalších 50 publikačných výstupov s autorským podielom uchádzača väčším ako 50% (odkazujeme na priložený prehľad publikačnej činnosti uchádzača k dátumu podania žiadosti o začatie inauguračného konania).

4. Vedecko-výskumná tvorivá činnosť

4.1 Aktívna účasť najmenej **na deviatich (9)** domácich vedeckých konferenciách a **na šiestich (6)** medzinárodných vedeckých konferenciách v zahraničí.

Doc. Švec sa počas svojho vedecko-pedagogického pôsobenia aktívne zúčastnil množstva domácich a zahraničných medzinárodných vedeckých konferencií. Pre splnenie kritéria predložil zoznam spolu s programom konferencie k **11 domácim** medzinárodným a vedeckým konferenciám a k **12** medzinárodným vedeckým konferenciám konaných **v zahraničí** (napr. ČR, Rakúsko). Zoznam a programy konferencií sú súčasťou inauguračného spisu.

4.2 Účasť na riešení **najmenej piatich (5) výskumných projektov** (minimálne dva z toho úspešne ukončené) financovaných z externých zdrojov minimálne v pozícii člena riešiteľského kolektívu.

Za účasť na riešení výskumného projektu sa považuje aj

- účasť na príprave významného návrhu zákona alebo iného všeobecne záväzného právneho predpisu alebo zmeny zákona alebo iného všeobecne záväzného právneho predpisu ako vedúci alebo člen kolektívu,
- účasť na vypracovaní právnej analýzy, ktorá mala podstatný vplyv na právnu aplikačnú prax ako vedúci alebo člen kolektívu,
- účasť na vypracovaní textu zásadného súdneho rozhodnutia alebo zásadného rozhodnutia orgánu verejnej správy ako vedúci alebo člen kolektívu alebo
- účasť na vedeckom komentári k právnomu predpisu ako vedúci alebo člen autorského kolektívu.

Doc. Švec sa zúčastnil a participoval na riešení viacerých výskumných projektov. Bol spoluriešiteľom jedného (1) projektu APVV, ktorý bol úspešne ukončený (2012). V súčasnosti je zodpovedným riešiteľom jedného (1) projektu VEGA (2023-2026). Ako spoluriešiteľ participoval na riešení piatich (5) projektov VEGA (z toho tri úspešne ukončené – 2011, 2017, 2020). Od roku 2011 je hlavným koordinátorom projektu „Kultúra sveta práce“ v rámci spolupráce s Friedrich Ebert Stiftung zastúpenie v SR a ČR. Podieľal sa na riešení zahraničného inštitucionálneho projektu Vysokiej školy finančnej a správnej v Prahe, ČR (2020). Ako člen kolektívu sa zúčastnil na vypracovaní minimálne siedmich (7) právnych analýz pre domáce inštitúcie (pre MPSVaR SR a Asociáciu priemyselných zväzov a dopravy v SR) a zahraničné inštitúcie (pre Európsku nadáciu pre zlepšenie životných a pracovných podmienok v Dubline, Írsko), ktoré mali podstatný vplyv na právnu aplikačnú prax. Ako vedúci autorského kolektívu sa podieľal na spracovaní a publikovaní vedeckých komentárov k právnym normám (Zákonník práce 2019, 2023; Zákon o podpore v čase skrátenej práce. Komentár. (2022); Zákon o kolektívnom vyjednávaní: praktický komentár. (2016)).

5. Vedecká osobnosť uchádzača v národnom a medzinárodnom meradle

5.1 Najmenej 50 ohlasov (citácie a recenzie), z toho najmenej **15 zahraničných** ohlasov, okrem autocitácií alebo citácií spoluautorov príslušnej publikácie.

Do zoznamu citácií sa nezapočítavajú citácie publikované v neverejných publikáciách, akými sú kvalifikačné práce, najmä diplomové a rigorózne práce, výskumné správy a metodické materiály. Za citáciu sa nepovažuje informácia o príprave alebo existencii autorovho publikačného výstupu.

K dátumu podania žiadosti o začatie inauguračného konania (k 31. 5. 2023) zaznamenal doc. Švec za celé obdobie svojej činnosti **celkovo 521 citácií a ohlasov** na publikované práce, z toho **227 v zahraničných** publikáciách, z tohto počtu zaznamenal viac ako 150 citácií v zahraničných a domácich publikáciách registrovaných v citačných indexoch WOS a databáze SCOPUS.

V rámci inauguračného konania pre splnenie kritéria predložil uchádzač do inauguračného spisu podklady k **59 citáciám (z toho 29 v zahraničných publikáciách)** v štruktúre:

- [1] Citácie v **zahraničných** publikáciách, registrovaných v cit. indexoch WOS a SCOPUS: **20**
- [2] Citácie v domácich pub. registrované v cit. indexoch WOS a SCOPUS: **10**
- [3] Citácie v **zahraničných** publikáciách neregistrované v cit. indexoch: **9**
- [4] Citácie v domácich publikáciách, neregistrovaných v cit. indexoch: **20**

5.2 Tri odporúčacie písomné referencie od popredných zahraničných odborníkov z aspoň troch rozličných štátov mimo Slovenskej republiky

Pre splnenie kritéria uchádzač doc. Švec predložil tri písomné referencie popredných zahraničných odborníkov, ktoré sú súčasťou inauguračného spisu. Odporúčajúce referencie poskytli:

1. **prof. JUDr. Karel Marek, CSc.** – rozhodca Rozhodčího soudu při Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky, rozhodca Rozhodčího soudu Obchodní a průmyslové komory Slovenské republiky, Česká republika (zameranie: Občianske, Obchodné a Pracovné právo)
2. **prof. Dr. Henning Meyer** - Eberhard Karls Universität Tübingen, Faculty of Economic

and Social Sciences, Spolková republika Nemecko

(zameranie: právo, 4. a 5. priemyselná revolúcia, digitálna spoločnosť, HR (Human Resources - ľudské zdroje), verejné politiky, medzinárodná spolupráca, EÚ politiky)

3. **prof. ucz. dr hab. Piotr Szymaniec** - Akademia Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa, Instytut Społeczno-Prawny, Poľská republika

(zameranie: právo, medzinárodná spolupráca, verejná bezpečnosť, ekonomika)

5.3 Podstatný prínos a ovplyvnenie rozvoja a profilácie vedného odboru v celoštátnom meradle, ktoré sa preukazujú aj ďalšími kritériami vedeckej a odbornej činnosti, ktorými sú najmä:

- a) členstvo v medzinárodných akademických, vedeckých a odborných výboroch, organizáciách a grémiách
- b) členstvo v domácich akademických, vedeckých a odborných výboroch, organizáciách a grémiách
- c) členstvo v redakčných radách zahraničných a domácich vedeckých periodík
- d) členstvo v programových výboroch a aktívna účasť na organizácii domácich a medzinárodných vedeckých podujatí, ktorými sú kongresy, konferencie, kolokviá alebo iné podobné podujatia
- e) vedecká gescia vydania zborníkov z domácich a medzinárodných vedeckých podujatí
- f) zahraničné prednáškové a vedeckovýskumné pobyty na pozvanie
- g) vyžiadaná expertná činnosť pre medzinárodné inštitúcie
- h) vyžiadaná expertná činnosť pre orgány verejnej správy, súdnictva a iných subjektov verejného alebo súkromného práva
- i) ocenenia získané v medzinárodnej a národnej vedeckej komunite

Medzi **ďalšie aktivity**, ktoré dokresľujú pedagogickú a vedeckú spôsobilosť doc. Šveca a zároveň preukazujú splnenie kritérií fakulty na získanie vedecko-pedagogického titulu profesor v časti **„Podstatný prínos a ovplyvnenie rozvoja a profilácie vedného odboru v celoštátnom meradle“** patrí napr. **členstvo** doc. Šveca v medzinárodnom Poradnom výbore Európskej komisie pre voľný pohyb pracovníkov (Committees on Free Movement of Workers), pôsobil ako člen „stále komise pro státní doktorské zkoušky a obhajoby disertačních prac ve studijním oboru Pracovní právo“ a bol členom „Oborové komise studijního oboru Pracovní právo doktorského studijního programu P6810Teoretické právní vědy“ na Právnickéj fakulte Masarykovej univerzity v Brne, ČR.

Ďalej je doc. Švec členom Správnej rady Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave (od 2023); je členom Komisie pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 pre cieľ 4 (Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa vykonávajúca Európsky pilier sociálnych práv) politiky súdržnosti EÚ; od 2013 až doteraz je generálnym tajomníkom a štatutárnym zástupcom Asociácie pracovného práva/ Labour Law Association; v rokoch 2014 – 2016 bol ministrom práce menovaný za podpredsedu poradnej komisie pre rozširovanie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa - KZVS pri MPSVaR SR; na roky 2022 – 2024 bol menovaný ministrom práce za sprostredkovateľa a rozhodcu na riešenie kolektívnych sporov; od 2016 je odborný hodnotiteľ projektov VEGA, KEGA a APVV; od roku 2020 je posudzovateľ Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo; od roku 2011 až doteraz je koordinátorom medzinárodného projektu „Kultur der Arbeitswelt“ v rámci prestížnej medzinárodnej organizácie Friedrich Ebert Stiftung zastúpenie v SR. Pôsobí člen Komisie pre hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti a habilitačných a inauguračných konaní na Trnavskej univerzite v Trnave (od 2021); je členom Odborovej rady pre doktorandský študijný program Pracovné právo na TU v Trnave, Právnickéj fakulte (od 2022). Doc. Švec je člen Vedeckej rady Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici, Právnickéj fakulty (od 2023) a Vedeckej rady UCM v Trnave, Fakulty masmediálnej komunikácie (od 2019).

V rámci **vyžiadanej expertnej činnosti pre medzinárodné a domáce organizácie** bol doc. Švec členom kolektívu a zúčastnil sa na vypracovaní niekoľkých odborných štúdií za SR pre Európsku nadáciu pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline, Írsko v rámci spolupráce s Inštitútom pre výskum práce a rodiny SR (2019, 2020). Ďalej sa podieľal na vypracovaní expertnej analýzy pre Asociáciu priemyselných zväzov a dopravy, ktorá bola realizovaná z rámci riešenia národného projektu „Podpora kvality sociálneho dialógu“ (2018-2023).

Ďalej je doc. Švec **členom redakčnej rady** vedeckého recenzovaného časopisu Grand Journal, ktorý vydáva akademické združenie Magnanimitas Hradec Králove (od 2018) a od roku 2017 je tajomníkom Vedeckej rady vydavateľstva Wolters Kluwer pre oblasť pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia a personálneho manažmentu.

Počas svojho pôsobenia vo vysokoškolskom prostredí bol **členom programových výborov** konferencií a aktívne sa podieľal a podieľa na organizovaní viacerých medzinárodných vedeckých konferencií.

Doc. Švec absolvoval niekoľko **zahraničných vedeckovýskumných a študijných pobytov**, napr. na Právnickej fakulte Masarykovej univerzity v Brne, ČR (2010), Právnickej fakulte Univerzity Karlovej v Prahe, ČR (2011), na Právnickej fakulte v Salzburgu, Rakúsko (2010, 2012), na Právnickej fakulte Univerzity v Grazi, Rakúsko (2010, 2011).

V roku 2017 dekan TU v Trnave, Právnickej fakulty udelila doc. Švecovi **ocenenie** „Poďakovanie pri príležitosti jubilea – 350. výročia starobylej Právnickej fakulty Trnavskej univerzity za vykonanú prácu v prospech rozvoja fakulty“.

Zhodnotenie úrovne pedagogickej, vedeckej a publikačnej činnosti uchádzača:

Doc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M., univ. prof. pôsobí na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte na Katedre občianskeho a pracovného práva od 1. 11. 2019 na funkčnom mieste docenta a od 1. 12. 2022 na funkčnom mieste profesora (univerzitný profesor) na ustanovený týždenný pracovný čas.

K dátumu podania žiadosti o začatie inauguračného konania (31. 5. 2023) na mieste vysokoškolského pedagóga odpracoval viac ako 11 rokov na rôznych vysokoškolských inštitúciách, pričom od získania vedecko-pedagogického titulu docent (v roku 2018) odpracoval viac ako päť rokov pedagogickej praxe na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte a Fakulte masmediálnej komunikácie UCM v Trnave), pričom posledné viac ako tri roky pôsobí výlučne v odbore právo so zameraním na pracovné právo na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte.

Doc. Švec pedagogicky pôsobí tak v bakalárskom i magisterskom stupni štúdia v odbore právo a zabezpečuje tak systematickosť a kontinuitu výučby pracovného práva v povinných či povinne voliteľných predmetoch Základy pracovné právo, Pracovné právo, Pracovné právo procesné a Sociálnoprávna ochrana osobitných kategórii zamestnancov. V rámci doktorandského štúdia zabezpečuje v súčasnosti školiteľstvo jedného doktoranda v externej forme štúdia študijného programu Občianske právo, v kalendárnom roku 2022 ukončil školiteľstvo úspešnou obhajobou dvoch študentov v externej forme štúdia doktorandského študijného programu Obchodné a finančné právo so zameraním na interdisciplinárne prepojenie s občianskym a pracovným právom.

Doc. Švec je osobou zodpovednou za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečovanie kvality študijného programu právo v bakalárskom a magisterskom stupni štúdia na UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulte. Podieľa sa na tvorbe príslušnej povinnej a odporúčanej literatúry, organizuje vedecké podujatia katedry a fakulty, býva vedeckým garantom a spoluorganizátorom vedeckých podujatí na iných vysokých školách a akademických

organizáciách. Je členom alebo predsedom skúšobných komisií pre štátne a rigorózne skúšky a obhajoby záverečných prác nielen na domácej fakulte, ale aj na napr. TU v Trnave, Právnickej fakulte, UPJŠ v Košiciach, Právnickej fakulte a MU v Brne, Právnickej fakulte.

Je členom Komisie pre hodnotenie vedecko-výskumnej činnosti a členom Odborovej rady pre doktorandský študijný program Pracovné právo na TU v Trnave, Právnickej fakulte, je členom komisie na výberové konania na obsadenie funkčných miest docentov a profesorov pre študijný odbor právo na Trnavskej univerzite. V rámci habilitačných konaní bol oponentom habilitačnej práce na PF UPJŠ Košice. Je členom Vedeckej rady UMB v Banskej Bystrici, Právnickej fakulty a Vedeckej rady Fakulty marketingovej komunikácie, UCM v Trnave. V rámci inej činnosti bol editorom a recenzentom mnohých monografických a iných vedeckých výstupov.

Doc. Švec sa problematike pracovného práva po skončení doktorandského štúdia v odbore pracovné právo venuje viac ako 11 rokov, a to nielen vo svojej pedagogickej a vedeckej činnosti, ale i vlastnej aplikačnej praxi najskôr ako právnik zástupcov zamestnancov, neskôr vo svojej advokátskej praxi s výlučným zameraním na individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy.

Počas vedecko-výskumného pôsobenia v odbore pracovné právo sa doc. Švec zaoberal viacerými témami so zameraním tak na oblasť individuálnych, ale aj kolektívnych pracovnoprávných vzťahov s interdisciplinárnym presahom do oblasti ochrany osobných údajov, medicínskeho práva, verejnej správy a štátnej služby, či personálneho manažmentu a všeobecne oblasti HR (ľudské zdroje). V súčasnosti významné postavenie v predmete jeho záujmu tvoria teda kolektívne pracovnoprávne vzťahy a problematika riešenia kolektívnych sporov vrátane využívania nátlakových prostriedkov pri ich riešení, a to aj s ohľadom na jeho aktívne zapojenie do uvedených situácií v aplikačnej praxi.

Doc. Švec sa zúčastnil a participoval na riešení viacerých výskumných projektov. Z toho v pozícii zodpovedného riešiteľa sa podieľal na riešení projektu VEGA, ako spoluriešiteľ sa podieľal na riešení jedného projektu APVV, piatich projektov VEGA a jedného zahraničného inštitucionálneho projektu v ČR. Od roku 2011 je koordinátorom medzinárodného projektu Friedrich Ebert Stiftung zastúpenie v SR s názvom „*Kultur der Arbeitswelt/Kultúra sveta práce*“, v rámci ktorého bolo publikovaných množstvo vedeckých i odborných výstupov a usporiadalo sa viac ako dve desiatky odborných a vedeckých konferencií a seminárov za účasti vysokých predstaviteľov štátnych orgánov, zástupcov odborových i zamestnávateľských zväzov a akademickej obce z domáceho i zahraničného prostredia v spolupráci s partnermi - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, právnické fakulty v Trnave, Košiciach alebo v Banskej Bystrici.

Ako člen kolektívu sa zúčastnil na vypracovaní právnych analýz a štúdií pre domáce a zahraničné inštitúcie, ktoré mali podstatný vplyv na právnu aplikačnú prax. Ako vedúci autorského kolektívu sa podieľal na spracovaní a publikovaní vedeckých komentárov k právnym normám, kde medzi jeho najdôležitejšie dielo patrí dvojzväzkový komentár k Zákonníku práce a komentár k zákonu o kolektívnom vyjednávaní.

Doc. Švec absolvoval niekoľko zahraničných vedeckovýskumných a študijných pobytov na právnických fakultách v ČR (PF MU Brno, PF UK Praha) a Rakúsku (PF Univerzít v Grázi a Salzburgu).

Skutočnosť, že uchádzač je vo svojom odbore uznávaným odborníkom preukazujú aj ďalšie aktivity ako napr. členstvo doc. Šveca v medzinárodnom Poradnom výbore Európskej komisie pre voľný pohyb pracovníkov, členstvo v stálej komisii pre štátne a rigorózne skúšky v odbore pracovné právo a člen odborovej komisie v odbore pracovné právo doktorandského študijného programu P6810 Teoretické právni vedy na Právnickej fakulte MU v Brne. Ďalej je doc. Švec členom Správnej rady Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, člen Komisie pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021–2027 pre cieľ 4 (Sociálnejšia a

inkluzívnejšia Európa vykonávajúca Európsky pilier sociálnych práv) politiky súdržnosti EÚ, člen Asociácie pracovného práva/ Labour Law Association, bol menovaný ministrom práce za sprostredkovateľa a rozhodcu na riešenie kolektívnych sporov, je hodnotiteľ projektov VEGA, KEGA a APVV, posudzovateľ Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo. Ďalej je doc. Švec členom redakčnej rady vedeckého recenzovaného časopisu Grand Journal (Magnanimitas Hradec Králové) a tajomník Vedeckej rady vydavateľstva Wolters Kluwer Bratislava pre oblasť pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia a personálneho manažmentu.

Publikačné výstupy doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M, univ. prof. k dátumu podania žiadosti o začatie inauguračného konania (31. 5. 2023) predstavujú vyše 277 publikácií.

V štatistickom vyjadrení najvýznamnejším publikáciami sú autorstvo alebo spoluautorstvo 28 vedeckých monografií publikovaných v domácich a zahraničných vydavateľstvách, autorstvo alebo spoluautorstvo troch (3) vedeckých štúdií a autorstvo alebo spoluautorstvo deviatich (9) kapitol uverejnených v domácich a zahraničných monografiách. Doc. Švec je autorom alebo spoluautorom 10 vedeckých prác, ktoré boli uverejnené v domácich a zahraničných časopisoch registrovaných v databázach SCOPUS a WOS. Je autorom alebo spoluautorom 69 vedeckých prác uverejnených vo vedeckých nekarentovaných časopisoch z toho v 11 zahraničných a 58 domácich. Doc. Švec je autorom alebo spoluautorom siedmich (7) vysokoškolských učebníc. Ďalej je autorom alebo spoluautorom viac ako 90 vedeckých prác a pozvaných príspevkov uverejnených v recenzovaných zborníkoch z domácich a zahraničných vedeckých konferencií.

K dátumu podania žiadosti o začatie inauguračného konania (k 31. 5. 2023) zaznamenal doc. Švec za celé obdobie svojej činnosti **celkovo 521 citácií a ohlasov** na publikované práce, **z toho 227 v zahraničných publikáciách**, z tohto počtu zaznamenal viac ako 150 citácií v zahraničných a domácich publikáciách registrovaných v citačných indexoch WOS a databáze SCOPUS.

Čestné vyhlásenie o morálnej bezúhonnosti:

Predsedníčka inauguračnej komisie konštatuje, že uchádzač predložil čestné prehlásenie o svojej morálnej bezúhonnosti. Čestné prehlásenie uchádzača sa nachádza v inauguračnom spise.

HLASOVANIE:

Počet prítomných členov inauguračnej komisie: 3

Počet prítomných oponentov v inauguračnom konaní: 3

Počet vydaných hlasovacích lístkov: 6

Hlasovanie: súhlasím: 6

nesúhlasím: 0

Návrh inauguračnej komisie:

Inauguračná komisia na základe zhodnotenia predložených dokladov, prehľadu splnených kritérií na získanie vedecko-pedagogického titulu profesor TU v Trnave, Právnickej fakulty, odborného posúdenia úrovne prednesenej inauguračnej prednášky, oponentských posudkov a po zhodnotení pedagogickej, vedeckej, publikačnej a inej odbornej činnosti uchádzača odporúča Vedeckej rade Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty schváliť návrh na vymenovanie uchádzača doc. JUDr. Mareka Šveca, PhD., LL.M., univ. prof. za profesora v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Pracovné právo.

V Trnave 30. januára 2024

Inauguračná komisia:

Predseda:

prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.

....bola prítomná prezenčne.....

Členovia:

prof. JUDr. Ján Cirák, CSc.

.....bol prítomný online.....

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.

.....bol prítomný online.....

prof. JUDr. Marek Števček, DrSc.

..ospravedlnil neúčast'.....

Oponenti v inauguračnom konaní:

prof. JUDr. Daniela Gandžalová, PhD.

.....bola prítomná online.....

prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.

.....bol prítomný online.....

prof. JUDr. Kristina Koldinská, Ph.D.

.....bola prítomná online.....