

Oponentský posudek

ve jmenovacím řízení pro získání vědecko-pedagogického titulu profesor v oboru 3.4.6
Pracovní právo uchazečky doc. JUDr. Mgr. Andrei Olšovské, PhD.

Na základě usnesení Vědecké rady Právnické fakulty Trnavské univerzity v Trnavě ze dne 12. 4. 2018 jsem byla jmenována oponentkou ve výše uvedeném jmenovacím řízení a podávám tento oponentský posudek:

Doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD. je mně osobně známa zejména z její vědecké a pedagogické činnosti již dlouhou dobu, a proto jsem měla možnost seznámit se s výsledky její práce postupně ve všech oblastech, v nichž byla a je činná.

1. Pedagogická činnost

Uchazečka působí na Právnické fakultě Trnavské univerzity již od akademického roku 2001/2002, na funkčním místě docentky pro obor Pracovní právo pak od 1. 1. 2011. V rámci svého pedagogického působení uchazečka koná přednášky v daném oboru, vede seminární cvičení, je vedoucí i oponentkou bakalářských a magisterských prací. Je členkou komisí pro státní závěrečné zkoušky v bakalářském i magisterském studiu. Pedagogickou práci vykonává v rámci studijních předmětů Pracovní právo, Právo sociálního zabezpečení, Medicínské právo a Klinika ochrany zaměstnanců. Dále je členem rigorózní komise v oboru pracovní právo. Podílí se na tvorbě studijních programů a je jejich spolugarantkou.

Uchazečka již delší dobu (od roku 2009) působí jako školitelka v doktorandském studiu v oboru Pracovní právo. Za tuto dobu vedla 9 studentů doktorského studijního programu, kteří již úspěšně své studium ukončili. V současné době je školitelkou dalšího studenta. Je členkou oborové komise pro doktorandský studijní program Pracovní právo, působí i jako oponentka disertačních prací i jako členka a předsedkyně komise pro obhajoby disertačních prací. Lze konstatovat, že svou činností výrazně ovlivnila odborný rozvoj studentů doktorského studijního programu a ovlivnila tak i rozvoj samotného vědního oboru.

Pro studenty bakalářského i magisterského studia připravila skripta, učební texty i vysokoškolské učebnice jako samostatná autorka nebo jako členka autorského kolektivu. Učebnice byly vydány v zahraničních i v domácích vydavatelstvích.

Celkově lze proto konstatovat, že uchazečka ve velkém rozsahu naplňuje a překračuje kritéria, která jsou pro pedagogickou oblast stanoveny Právnickou fakultou Trnavské univerzity.

2. Vědeckovýzkumná činnost

Uchazečka vykazuje velmi rozsáhlou vědeckou a publikační činnost. Z hlediska kritérií stanovených Právnickou fakultou TU konstatují, že uchazečka tato kritéria plně naplňuje. Je autorkou či spoluautorkou vědeckých monografií vydaných v zahraničních vydavatelstvích (8 publikací); mezi nejvýznamnější publikace patří publikace *Labour Law in the Slovak Republic* (spoluautorka H. Barancová), Alphen aan den Rijn: Kluwer Law International 2014; další významnou zahraniční publikací je *Skončenie pracovného pomeru*, Praha: Wolters Kluwer, 2015, případně *Zástupcovia zamestnancov a ich kompetencie: pracovný čas, dovolenka, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci* (spoluautor M. Švec), Praha: Leges, 2018. Všechny výběrem uvedené monografie jsou odbornou veřejností akceptovány a odrážejí se i v citačních ohlasech dalších autorů v daném oboru.

Uchazečka je také autorkou či spoluautorkou vědeckých monografií vydaných ve slovenských vydavatelstvích (6 publikací); mezi nejvýznamnějšími publikacemi lze uvést *Jednostranné právne úkony v pracovnom práve*, Bratislava: Veda, vydavateľstvo Slovenskej akadémie ved, 2010. Mezi publikacemi, kde je uchazečka spoluautorkou připomínám zejména *Kolektívne pracovné právo*, Bratislava: Nadácia Friedricha Eberta, 2014; *Agentúrne zamestnávanie*, Bratislava: Wolters Kluwer 2015 a bylo by možno uvést ještě řadu dalších publikací.

Uchazečka uveřejnila celou řadu odborných studií, článků v recenzovaných časopisech domácích i zahraničních, případně hodnotných příspěvků ve sbornících z konferencí domácích i zahraničních (celkově 35 původních prací). Podrobný přehled prací uchazečky je obsažen ve jmenovacím spise a není třeba zde uvádět jejich výčet. Pro hodnocení této oblasti vědecké práce je třeba uvést, že uchazečka se zabývá celou oblastí pracovního práva individuálního i kolektivního, její publikační výstupy jsou odbornou veřejností hodnoceny velmi kladně a nalézají četné ohlasy v odborných pracích jiných autorů tohoto oboru.

Uchazečka také aktivně vystupuje na odborných konferencích domácích i zahraničních a její vystoupení na těchto konferencích jsou rovněž kladně přijímány odbornou veřejností (celkově lze uvést 70 aktivních vystoupení na domácích i zahraničních konferencích, sympoziích a seminářích). Vedle aktivní účasti na konferencích se uchazečka účastnila řady dalších konferencí, sympozií a workshopů sice bez publikovaného příspěvku, ale s aktivním zapojením do diskuse.

Mezi výrazné aktivity ve vědeckovýzkumné oblasti musí být zařazena ještě činnost uchazečky při řešení vědeckých výzkumných projektů a grantů. Uchazečka se podílela na řešení grantů

poskytnutých grantovou agenturou VEGA i KEGA, v řadě těchto projektů byla vedoucí projektu a odpovědnou řešitelkou – z posledního období lze uvést projekt Vega Zákoník práce a jeho možné variácie (řešení 2014-2016), z dřívějšího období lze uvést projekt VEGA Sociálne riziká a základné ľudské práva – výzvy pre pracovné právo 21. storočia (řešení 2010-2011). V řadě dalších projektů byla členkou řešitelského kolektivu, současné době se podílí na řešení projektu APVV-15-0066 Nové technológie v pracovnom práve a ochrana zamestnanca (řešení v letech 2016-2019). Uchazečka byla rovněž spoluřešitelkou zahraničních projektů Vyšehradského fondu, případně projektů pro Evropskou komisi.

Z uvedeného stručného výběrového přehledu jednoznačně vyplývá, že uchazečka vykazuje velmi bohatou mezinárodně uznávanou vědeckou činnost a naplňuje tak kritéria stanovená Právnickou fakultou TU pro tuto oblast.

3. Další odborná činnost

Uchazečka je členkou domácích akademických, vědeckých a odborných grémií – předsedkyně Asociácie pracovného práva, členka Správní rady Nadace Štefana Lubyho, členka Komise pro rekodifikaci soukromého práva. Je rovněž členkou vědeckých rad – Vědecká rada Trnavské univerzity a Vědecká rada Právnické fakulty TU, Vědecká rada Právnické fakulty Masarykovy univerzity a Vědecká rada Právnické fakulty Univerzity Palackého. Uchazečka je také členkou řady redakčních rad na Slovensku a v České republice.

Podílí se jako organizátor, členka přípravných a organizačních výborů domácích i zahraničních konferencí; je činná jako expert pro orgány státní moci na Slovensku, ale i pro mezinárodní instituce (projekty expertní činnosti pro Evropskou komisi – účast na řešení projektů vedených zahraničními vysokými školami).

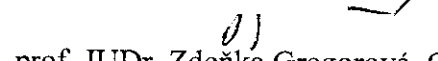
Její odbornost a akceptace odbornou veřejností vede rovněž k tomu, že je vyžadovanou přednášející na různých seminářích a vědeckých školách – Jesenná škola práva organizovaná Ústavem státu a práva SAV Bratislava, Justiční akademie Slovenské republiky.

4. Závěr

Na základě výše uvedeného hodnocení a s odkazem na velmi pečlivě zpracovaný jmenovací spis konstatují, že uchazečka naplňuje a převyšuje požadavky stanovené v kritériích Právnické fakulty Trnavské univerzity pro profesorské řízení, a proto plně doporučují po úspěšném průběhu jmenovacího řízení, aby byl předložen Vědecké radě Právnické fakulty i Vědecké radě

Trnavské univerzity návrh na jmenování doc. JUDr. Mgr. Andrei Olšovské, PhD. profesorkou
v oboru 3.4.6 Pracovní právo.

V Brně dne 16. července 2018


prof. JUDr. Zdeňka Gregorová, CSc.

Posudek oponenta k žádosti doc. JUDr. Mgr. Andrey Olšovské, Ph.D. o jmenování profesorem ve studijním oboru pracovní právo.

Jako oponent ve jmenovacím řízení doc. JUDr. Mgr. Andrey Olšovské, Ph.D., ve studijním oboru pracovní právo (jmenování oponentem se uskutečnilo jmenovacím dekretem ze dne 14. června 2018, Č.: VR_4142-2018) podávám tento oponentský posudek zpracovaný ve smyslu příslušných ustanovení vyhlášky Ministerstva školství Slovenské republiky č. 6/2005 Z.z. o postupu získávání vědecko-pedagogických titulů nebo umělecko-pedagogických titulů docent a profesor, ve znění vyhlášky č. 457/2012 Z.z.

Na základě podkladů - příloh k žádosti o jmenování profesorem Doc. JUDr. Mgr. Andrey Olšovské, Ph.D. (dále též jen „uchazečky“), které mi byly předloženy, jakož i na základě vlastních poznatků o vědeckých dílech uchazečky, pedagogickém i dalším odborném působení uchazečky a osobnosti uchazečky konstatuji, že jsem toho názoru, že uchazečka splňuje všechny předpoklady stanovené právními předpisy Slovenské republiky pro jmenování profesorem v oboru pracovní právo.

Uchazečka již mnoho let úspěšně pedagogicky působí na vysoké škole ve studijním oboru pracovní právo, ale i v dalších souvisejících oborech, a to jak v rámci pregraduálního, tak postgraduálního studia, ve kterém vedla již více doktorandů, kteří úspěšně ukončili doktorská studia. Z osobních poznatků (z vlastního studijního pobytu a přednášek pro studenty PF Trnavské univerzity) mohu konstatovat, že uchazečka je velmi zkušeným, studenty respektovaným a kladně hodnoceným pedagogem, nejen pro své kvality pedagogické, ale též pro své „kvality lidské“.

Uchazečka je autorkou či spoluautorkou několika učebnic a učebních textů v oboru jmenování a mnoha desítek původních vědeckých prací, z nichž mnohé byly publikovány v zahraničí. Vyzvednout je třeba zejména fakt, že uchazečka patří od roku 2008 do kolektivu autorů prestižní International Encyclopaedia of Laws (general editor Prof. Dr. R. Blanpain) vydávané nakladatelstvím Kluwer Law International BV, The Netherlands. Pro IEL uchazečka vytvořila jako spoluautor (s autorským podílem 50%) v rámci edice Labour Law and Industrial Relations – monografii Labour Law in the Slovak Republic, která byla poprvé vydána v roce 2008 a ve druhém vydání vyšla v roce 2014.

Svémi vědeckými pracemi, které se často věnují velmi aktuálním tématům (atypické formy výkonu práce, agenturní zaměstnávání, whistleblowing, alternativní řešení pracovněprávních sporů, náboženské vyznání ve vztahu k výkonu práce, ochrana zaměstnanců v „digitální éře“ apod.) vytvořila uchazečka svým autorským přístupem ke zpracování těchto témat ucelené vědecké dílo, které ovlivnilo vývoj oboru, když analyticky reaguje na výzvy, kterým bylo a je pracovní právo vystaveno v prvních dekádách 21. století. Stejně tak práce uchazečky, které se věnují tématům tradičním (např. pracovní poměr, jeho vznik a zánik), které však uchazečka pojednává ve světle nejnovějších pohledů právní teorie i judikatury (domácí i zahraniční), přispěly k tomu, že se uchazečka stala v odborných kruzích uznávanou vědeckou osobností oboru, která dosáhla i mezinárodního uznání, o němž ostatně svědčí i počet ohlasů její práce v domácích i zahraničních publikacích jiných autorů. O mezinárodním uznání uchazečky svědčí (mj.) i skutečnost, že byla schválena Vědeckou radou

Právnické fakulty Karlovy Univerzity jako členka komise pro jmenovací řízení zahájené v oboru jmenování na pražské právnické fakultě v roce 2018.

Uchazečka je pravidelnou aktivní účastnicí mezinárodních konferencí organizovaných v oboru pracovního práva a souvisejících oborech, kde pravidelně vystupuje s podnětnými příspěvky a nevyhýbá se ani účasti v akademických diskusích a polemikách.

Uchazečka se též podílí přednáškami na výuce na zahraničních univerzitách; uchazečka stála např. u zrodu volného cyklu česko-slovenských komparativních přednášek z pracovního práva pořádaných ve spolupráci s pražskou Právnickou fakultou Karlovy univerzity. Tyto přednášky či kolokvia pro studenty magisterských či doktorandských studijních programů probíhají od akademického roku 2009/2010 střídavě na obou zúčastněných fakultách (PF UK Praha i PF TU Trnava) v cyklech, které reagují zejména na aktuální vývoj právní úpravy pracovního práva v obou zemích a přibližují studentům obou fakult „odlišnosti a podobnosti“ blízkých, přesto však různých se právních úprav.

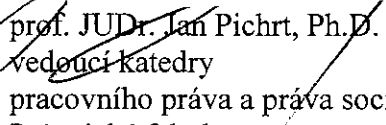
Také množství vědeckovýzkumných úkolů (včetně tří zahraničních), na jejichž řešení se uchazečka podílela či podílí, jakož i vyžádaná mezinárodní expertní činnost uchazečky dokládá, že uchazečka je v oboru jmenování uznávanou vědeckou osobností, jejíž práce dosáhla mezinárodní uznání.

Uchazečka je členkou několika redakčních či vědeckých rad domácích i zahraničních odborných časopisů. Asociace pracovního práva, které je uchazečka předsedkyní, byla v roce 2017 přijata za člena Mezinárodní společnosti pro pracovní právo a sociální právo (ISLLSL) se sídlem v Ženevě. To vše dokládá nadnárodní přesah a význam práce i osobnosti uchazečky.

Na základě výše uvedených skutečností, dokladů doložených uchazečkou k žádosti o zahájení jmenovacího řízení a osobních poznatků jsem dospěl k závěru, že doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD. je uznávanou vědeckou osobností ve svém oboru a její pedagogické působení a výsledky její vědecké práce odpovídají tomu, aby byla jmenována do vědecko-pedagogické hodnosti profesor ve studijním oboru pracovní právo.

Doporučuji tedy, aby uchazeče byl po úspěšném absolvování jmenovacího řízení udělen vědecko-pedagogický titul profesor ve studijním oboru pracovní právo.

V Praze dne 30.8.2018



prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.
vedoucí katedry
pracovního práva a práva sociálního zabezpečení
Právnická fakulta
Karlovy univerzity

**Prof. JUDr. Marek Števček, PhD., Právnická fakulta Univerzity Komenského
v Bratislave**

Doc. JUDr. Peter Vyšný, PhD.

Prodekan pre vedu a legislatívu

Trnavská univerzita v Trnave

Právnická fakulta

Oponentský posudok

Vážený pán prodekan,

v nadväznosti na Vašu požiadavku Vám predkladám oponentský posudok žiadosti o udelenie titulu profesor: **Doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.**

I.

S potešením som prijal úlohu oponenta žiadosti o udelenie titulu profesor v odbore pracovné právo. Problematika pracovného práva je svojou aktuálnosťou a prakticitou mimoriadne dôležitou súčasťou právneho poriadku každého moderného štátu. Z tohto dôvodu je inauguračné konanie v tomto vednom odbore mimoriadne sledovanou udalosťou a sviatkom. V prípade predloženej žiadosti je navyše táto udalosť obohatená o dlhoročné skúsenosti žiadateľky, pani docentky Olšovskej s danou problematikou v doktrínálnej i praktickej (aplikačnej) rovine.

Zhodnotenie jej vedeckých, pedagogických i osobnostných predpokladov vyžadovaných na udelenie titulu profesor je úlohou neľahkou i zodpovednou, no v tomto prípade som sa zhostil funkcie oponenta s radosťou, že ďalšia významná osobnosť (nielen) v odbore pracovného práva sa uchádza o métu v akademickom svete považovanú za jednu z najvyšších.

II.

Posledná veta predošlého odseku predznamenáva moje hodnotenie vybraných aktivít pani docentky Olšovskej, potrebných na splnenie požadovaných kritérií. Andrea Olšovská je z môjho pohľadu charakterizovaná v profesionálnej oblasti nesmiernou pracovitosťou, vedeckou dôslednosťou, poctivosťou a trpezlivosťou. V ľudskej sfére ide zas o výnimočne priateľského a prajného človeka, schopného spájať druhých – čo je tiež v mojom ponímaní vlastnosť zdobiaca profesora.

Všetky požadované kritéria, konštatujem, boli splnené, ba výrazne prevýšené – z kvantitatívneho hľadiska. Z hľadiska kvalitatívneho možno oprávnene konštatovať, že jej práce zanechali výrazný impakt v domácej i zahraničnej vedeckej spisbe (o čom svedčí naozaj nadštandardný počet citácií a ohlasov; obzvlášť treba oceniť počet SCI citácií, ktoré u právnikov príliš obvyklé nebývajú), no i v širších, celospoločenských konotáciách.

Celý rad vedeckých aktivít, počnúc zahraničnými a domácimi vedeckými konferenciami, cez riešené grantové úlohy až po zásluhy na poli legislatívnom svedčia o dôležitom faktore budúceho profesora, o akceptácii odbornou i spoločenskou komunitou.

Rovnako vedecká škola žiadateľky svedčí o záujme viesť mladších kolegov a ovplyvňovať ich počiatočné vedecké návyky smerom, ktorý indikuje budúcich akceptovaných vedcov. V tom spočíva úloha školiteľa, ktorú pani docentka Olšovská rovnako spĺňa mierou vrchovatou.

III.

Žiadateľka, kandidátka inauguračného konania pani docentka Olšovská vykonala veľký kus dobrej práce na poli akceptácie svojej osoby v odborných kruhoch. Jej vystúpenia i publikačné výstupy, grantové úlohy, ktoré úspešne zvládla, počet vyškolených a školených doktorandoch svedčia o bohatej vedeckej škole, ako i jej zásluhy na poli akademickej samosprávy svedčia o opodstatnenosti žiadosti o začatie inauguračného konania. S potešením môžem konštatovať, že poznajúc jej odborné i ľudske kvality som presvedčený, že veda pracovného práva získa v jej osobe profesorku hodnú mena i reputácie svojich veľkých predchodcov.

IV.

Predložená žiadosť o udelenie titulu profesor v odbore pracovné právo spĺňa všetky formálne náležitosti vyžadované pracoviskom, na ktorom sa inauguračné konanie vykonáva. Rovnako obsahové, odborné a vedecké kritériá sú splnené, resp. výrazne prevýšené. Osobnostne je pani docentka Olšovská vyzretou vedeckou i pedagogickou osobnosťou celospoločenských rozmerov, s výraznými odbornými presahmi do zahraničia. Rozsahom i obsahom svojich aktivít je žiadosť pani docentky Olšovskej spôsobilá stať sa dôstojným podkladom pre udelenie titulu „profesor“ v odbore pracovné právo.

So zreteľom na uvedené preto posudzovanú žiadosť

o d p o r ú ě a m

prijat' ako podklad pre inauguračné konanie a po jeho úspešnom absolvovaní udeliť doc. JUDr. Mgr. Andrei Olšovskej, PhD. vedecko-pedagogický titul profesor v odbore pracovné právo.

Bratislava 4. 9. 2018

Prof. JUDr. Marek Števíček, PhD.

OPONENTSKÝ POSUDEK

v řízení o jmenování uchazečky

doc. JUDr. Mgr. Andrey Olšovské, Ph.D.

profesorkou ve studijním oboru 3.4.6. pracovní právo

Dopisem doc. JUDr. Petera Vyšného, PhD., proděkana pro vědu a legislativu Právnické fakulty Trnavské univerzity v Trnavě ze dne 14. června 2018 jsem byl jmenován oponentem v jmenovacím řízení doc. JUDr. Mgr. Andrey Olšovské, PhD. profesorkou ve studijním oboru 3.4.6. pracovní právo. Na základě tohoto pověření podávám ve smyslu § 76 odst. 11 zákona č. 131/2002 Z. z., o vysokých školách a o změně a doplnění některých zákonů a podle vyhlášky MŠ SR č. 6/2005 Z. z., o postupe získávání vedecko-pedagogických titulů nebo umelecko-pedagogických titulů docent a profesor tento oponentský posudek:

Doc. JUDr. Mgr. Andrey Olšovskou, PhD. znám zejména z její vědecko-výzkumné a publikační činnosti uvedené podrobně v inauguračním spise. Zním ji též osobně z různých konferencí a kongresů v České republice, na Slovensku a také i v zahraničí. Měl jsem a mám tak možnost seznamovat se s průběhem a výsledky jejího vědeckého a odborného působení.

Andrea Olšovská začala s prací vysokoškolské pedagožky v roce 2001 na katedře pracovního práva a práva sociálního zabezpečení Právnické fakulty Trnavské univerzity v Trnavě. Habilitační práci obhájila v prosinci 2010 a s účinností od 1. ledna 2011 byla jmenována docentkou. Ve své pedagogické činnosti se věnovala a věnuje výuce v rámci základních předmětů obou studijních oborů, a to ve studiu magisterském i doktorandském. V rámci magisterského studijního programu zabezpečuje semináře a konzultace, přednáší jak v oboru pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, tak i v oboru medicínského práva a Kliniky ochrany zaměstnanců. Od 15. 10. 2009 se stala školitelkou pro doktorandské studium a aktuálně vede 9 studentů v doktorském studijním programu. Uchazečka ve své pedagogické činnosti věnuje pozornost i širšímu spektru aktuálních témat, zúročuje rovněž zkušenosti z praxe. Od roku 2006 působí v PRK Partners, s.r.o. Bratislava a od roku 2011 se jako advokátka specializuje na oblast pracovního práva.

Od roku 2015 je doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD. děkankou Právnické fakulty Trnavské univerzity v Trnavě. Ve své vědecké a odborné činnosti se orientuje zejména na problematiku vzniku a skončení pracovního poměru a v této oblasti také publikuje (jmenovitě *Pracovný pomer a Skončenie pracovného pomeru*, obojí v nakladatelství Wolters Kluwer, a.s. Praha, 2017, druhá publikace ve 2. vydání). Obě v inauguračním spise výslovně zmiňované práce jsou tiskem vydané monografie, které přináší nové vědecké poznatky. Tyto práce jsou věnovány velmi aktuální problematice pracovního práva. Zvolená témata působí na první pohled jako snadná ke zpracování, což však při bližším seznámení se s obsahem obou prací neodpovídá skutečnosti. Naopak jejich podrobný rozbor v širších souvislostech se ukázal být značně náročným. Jmenovaná autorka se s fundovanou znalostí zkoumané problematiky jak z teoretického, tak i z praktického hlediska svých úkolů úspěšně zhostila.

Otázky týkající se jmenovitě vzniku a skončení pracovního poměru jsou v současné době stále aktuální a významné, a to nejen na Slovensku, ale také v ostatních evropských zemích, jakož i v jiných státech mimo Evropu.

V inauguračním spise nacházíme též podrobné údaje o citačních ohlasech v domácím i zahraničním odborném tisku, což výstižně vypovídá o autorčině erudici.

Ve své vědecko-výzkumné činnosti, která se odráží zejména ve vystoupeních na odborných domácích i zahraničních konferencích, se uchazečka věnuje širokému spektru aktuálních pracovněprávních a sociálních problémů (PF UK Praha, ZU Plzeň, MU v Brně, UP Olomouc, Univerzitet Slaski v Katovicích aj). Vysoce hodnotit je třeba také její bohatou publikační aktivitu, která obsahuje požadovanou strukturovanost zahrnující monografie, vysokoškolská skripta a učebnice, jakož i velkou sumu odborných časopiseckých příspěvků a statí do různých sborníků. Publikuje v domácích (*Súkromné právo*, *SOCIETAS ET IURISPRUDENTIA*, *Forum iuris Europaeum* atd.) i zahraničních (např. *ISSUES OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*, *Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht*, *Journal for Labour and Social Affairs in Eastern Europe*) periodikách. Dále se jedná o vědecké monografie vydané v domácích nakladatelstvích, kde byla jak spoluautorkou, resp. autorkou, tak i o vědecké monografie vydané v zahraničí. Poznatky a výsledky vlastní vědecké práce také promítá do učebnic a skript, na jejichž zpracování se podílela nebo podílí. Významná je také její přednášková a překladatelská činnost a v neposlední řadě i účast na grantech. Byla v nich buď členkou řešitelského kolektivu, řešitelkou nebo spoluřešitelkou projektu (např. projektů VEGA).

Na základě shora uvedeného posouzení v inauguračním spise uvedených a doložených podkladů a po celkovém zhodnocení pedagogické, vědecko-výzkumné a publikační činnosti

docentky JUDr. Mgr. Andree Olšovské, Ph.D., mohu konstatovat, že uchazečka podle mého názoru splňuje všechna kritéria pro řízení o jmenování profesorkou v oboru 3.4.6. pracovní právo. Její odborná erudovanost, pedagogické i vědecké výstupy dostatečně potvrzují, že je vysokoškolskou pedagožkou s vcelku prokazatelnými výsledky své odborné činnosti. Andrea Olšovská nepochybně patří mezi výrazné osobnosti ve svém oboru.

Z těchto důvodů **doporučuji**, aby po splnění dalších zákonných podmínek bylo Vědecké radě Trnavské univerzity v Trnavě navrženo přiznat uchazečce **doc. JUDr. Mgr. Andree Olšovské, Ph.D., vědecko-pedagogický titul „profesorka“ ve studijním oboru 3.4.6. pracovní právo.**

V Praze dne 3. září 2018

Prof. JUDr. Petr Tröster, CSc.